



CITTA' DI OPPEANO

Provincia di Verona

COPIA

DETERMINAZIONE N. 911 DEL 25-11-2019

Settore: PERSONALE

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo parziale e determinato per n. 1 unità di Cat. D, "Istruttore Direttivo Tecnico" Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/SUE-Ecologia-Patrimonio - ed art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000. Approvazione verbale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- con determinazione n. 737 del 09/09/2019 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato per n. 1 unità di Cat. D, profilo professionale "Istruttore direttivo tecnico" – Area tecnica e tecnico-manutentiva – Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/Sue-Ecologia-Patrimonio ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, in esecuzione della D.G.C. n. 90 del 05/09/2019;
- in data 9 settembre 2019 è stato pubblicato avviso di selezione pubblica prot. ns. atti n. 16099 all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, per n. 15 giorni sino al 24 settembre 2019 compreso, dando altresì opportuna informazione anche ai Comuni della Provincia di Verona ed all'Amministrazione Provinciale di Verona, giusta nota prot. n. 16103 del 9 settembre 2019;
- con determinazione n. 825 del 22/10/2019 è stata nominata la commissione esaminatrice;

DATO ATTO che con avviso prot. n. 19327 in data 23/10/2019 è stata data informazione circa l'attività della commissione, gli ammessi alla selezione e lo svolgimento del colloquio fissato per il giorno 25/10/2019 pubblicato in pari data all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

DATO ATTO altresì che con note prot. n. 19329 e n. 19330 in data 23/10/2019, trasmesse a mezzo PEC, è stato dato avviso ai candidati circa i lavori della Commissione, l'ammissione e convocazione al colloquio;

VISTO il verbale della Commissione tecnica esaminatrice della selezione, come sopra incaricata, e le valutazioni conclusive espresse dalla stessa, come previsto alla lettera H) "Modalità di selezione" dell'avviso pubblico in discorso, allegato alla presente a farne parte integrante formale e sostanziale;

VISTO il DPR n. 487/94, così come aggiornato dal DPR 693/96, ed il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento al Titolo VI, approvato con

Deliberazione della G.C. n. 18 dell'11/02/2013, da ultimo modificato con D.G.C. n. 45 del 21/03/2017, esecutiva;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO, altresì, che ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Oppeano e dall'art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

VISTE:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 18/12/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021, e successive variazioni;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 29/07/2019, con la quale è stata approvata la variazione di assestamento generale di bilancio 2019-2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 08/01/2019, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.)/ piano delle performance (P.P.) 2019-2021;

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n.17688 del 01/10/2019 di assegnazione della responsabilità degli uffici e servizi e della posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018;

DETERMINA

1. DI APPROVARE, per quanto sopra esposto e che si dà qui per riportato, l'unito verbale della Commissione tecnica esaminatrice della selezione, nonché i nominativi dei candidati da proporre al Sindaco per la valutazione conclusiva, allegato alla presente a farne parte integrante formale e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico a contratto ovvero stabilire di non procedere alla nomina di alcun soggetto con idonea motivazione, compete al Sindaco, ai sensi del combinato disposto degli artt. 50, comma 10, e 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 95 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 18 dell'11/02/2013, da ultimo modificato con D.G.C. n. 45 del 21/03/2017;
3. DI TRASMETTERE pertanto copia della presente al Sindaco per il seguito di competenza.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile dell'Area
F.to FREDDO LEDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 911 DEL 25-11-2019

Settore: PERSONALE

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo parziale e determinato per n. 1 unità di Cat. D, "Istruttore Direttivo Tecnico" Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/SUE-Ecologia-Patrimonio - ed art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000. Approvazione verbale.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 26-11-2019.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to FREDDO ADRIANO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



Città di Oppeano

Provincia di Verona

oooooooooooo

UFFICIO PERSONALE

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Oggetto: Avviso di Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato – 30 ore settimanali – per n. 1 unità di cat. D, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/SUE-Ecologia-Patrimonio, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

VERBALE-RELAZIONE

Fase n. 1 – Insediamento della Commissione esaminatrice. Esame Curriculum vitae candidati

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno VENTICINQUE, del mese di OTTOBRE, alle ore 12:30 in OPPEANO, presso la Sede Municipale, Sala Giunta, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura in oggetto.

Sono presenti i Sigg.ri:

❖ MAZZOCCO CHIARA	Segretario Comunale	Presidente
❖ SPIMPOLO GIOVANNI	Esperto – Responsabile U.T.C. LL.PP./Ed. Priv.	Componente
❖ MONDINO VERONICA	Esperto esterno-Responsabile U.T.C.	Componente

Funge da segretario la Sig.ra Leda Freddo, Cat. D, responsabile dell'Area Segreteria-Affari Generali/Personale.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Prende atto della regolarità della costituzione della Commissione, nominata con determinazione n. 825 del 22/10/2019, non sussistendo incompatibilità tra i membri della stessa, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c.; dà inoltre atto che gli esperti sopra elencati non rivestono cariche politiche e che non sono rappresentanti sindacali nel Comune di Oppeano o designati dalle Confederazioni Sindacali, come da allegata dichiarazione resa.

La Commissione prende visione ed atto del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 11/02/2013, modificato da ultimo con D.G.C. n. 45 del 21/03/2017.

Acquisisce quindi agli atti i provvedimenti del Responsabile dell'Area Affari Generali-Segreteria/Personale, ovvero:

- determinazione n. 737 del 09/09/2019, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a contratto a tempo parziale e determinato per n. 1 unità di Cat. D, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” – Area Tecnica e Tecnico-manutentiva – Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/Sue-Ecologia-Patrimonio ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- avviso di selezione pubblica prot. ns. atti n. 16099 del 09/09/2019, pubblicato in pari data, all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, per n. 15 giorni sino al 24/09/2019 compreso, dando altresì opportuna informazione anche ai Comuni della Provincia di Verona ed all'Amministrazione Provinciale di Verona, giusta nota prot. n. 16103 del 09/09/2019;
- determinazione n. 825 del 22/10/2019 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

- nota prot. n. 19257 in data 23/10/2019 con la quale il Responsabile dell'Area Affari Generali-Segreteria/Personale ha attestato che entro la data di scadenza del predetto avviso pubblico sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla selezione, riportando in una tabella allegata l'esito positivo dell'istruttoria preliminare espletata;
- avviso prot. n. 19327 in data 23/10/2019 con il quale è stata data informazione circa l'attività della commissione, gli ammessi alla selezione e lo svolgimento del colloquio fissato per il giorno 25/10/2019 pubblicato in pari data all'Albo Pretorio *on line* e sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- note prot. n. 19329 e n. 19330 in data 23/10/2019, trasmesse a mezzo PEC, è stato dato avviso ai candidati circa i lavori della Commissione, l'ammissione e convocazione al colloquio;

In seguito i Commissari:

- prendono visione dell'avviso pubblico con particolare riferimento alle finalità ed ai contenuti dell'incarico;
- predeterminano le linee di indirizzo per lo svolgimento della selezione – 1^a fase – esame curricula professionali come segue:
 - rilevanza dell'esperienza e competenza in ambito di Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/SUE-Ecologia-Patrimonio;
 - evidenziazione punti di forza e limiti di ciascun curriculum vitae rispetto alla figura da ricoprire;
 - non ammissione al colloquio in presenza di curriculum vitae *in toto* non pertinente agli ambiti di selezione e comparazione.

Procedono dunque alla verifica in dettaglio dei curricula dei candidati, con gli esiti infra riportati.

N. prot. istanza partecipazione	Cognome e Nome candidato/a	Abilitazione	Esame Curriculum vitae	Valutazione conclusiva
1 – prot. n. 16784 in data 18/09/2019	Patruno Elena	Architetto	<p>Punti di forza – esperienze diversificate che coprono quasi l'intero ambito del settore oggetto di incarico – esperienza di due anni terminata nel maggio 2019 nel ruolo di responsabile di settore Edilizia Privata e Urbanistica in Enti Locali –</p> <p>Punti di criticità – Non vengono specificati lavori seguiti come libero professionista Non si rilevano elementi per valutare il livello di competenze per il settore ecologia.</p>	AMMESSA AL COLLOQUIO
2 – prot. n. 17016 in data 23/09/2019	Adami Luca	Ingegnere (ambiente e territorio)	<p>Punti di forza – Esperienza come libero professionista relativamente a numerose opere idrauliche per le quali è stato progettista e direttore dei lavori. Ha effettuato anche varie consulenze VINCA e VIA.</p> <p>Punti di criticità – Limitata esperienza diretta con la P.A.. Documenta una competenza riferita principalmente al settore ecologia/ambiente con particolare riferimento alla regimazione idraulica.</p>	AMMESSO AL COLLOQUIO

Fase n. 2 – Colloquio candidati.

La Commissione prosegue con la seduta dando atto che:

- la prima fase di selezione dei candidati ha avuto ad oggetto la valutazione dei curricula presentati, con riferimento ai criteri stabiliti dall'avviso pubblico ed alle linee di indirizzo e priorità precisati nella prima fase;
- i profili professionali dei candidati sono stati ritenuti, in parte od in toto, rispondenti alle professionalità richieste e pertanto ammessi alla fase del colloquio;
- il colloquio deve essere inteso quale strumento utile a valutare in contraddittorio le esperienze documentate nel curriculum vitae ed il possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione e competenze connesse al ruolo da ricoprire, quali capacità gestionali, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato, come richiesto dall'avviso.

Alle ore 13:00 si dà pertanto inizio ai colloqui.

TABELLA COLLOQUI

N. prot. istanza partecipazione	Cognome e Nome candidato/a	Abilitazione	Esame Curriculum vitae	Esito Colloquio	Valutazione conclusiva
1 – prot. n. 16784 in data 18/09/2019	Patrino Elena	Architetto	<p>Punti di forza – esperienze diversificate che coprono quasi l'intero ambito del settore oggetto di incarico – esperienza di due anni, terminata nel maggio 2019, nel ruolo di responsabile di settore Edilizia Privata e Urbanistica in Enti Locali –</p> <p>Punti di criticità – Non vengono specificati i lavori seguiti come libero professionista. Non si rilevano elementi per una valutazione del livello di competenze per il settore ecologia.</p>	<p>La candidata conferma punti di forza e criticità emerse in sede di analisi del curriculum</p> <p>Conosce con disinvoltura le principali normative in materie di edilizia ed urbanistica, incluse le ultime novità legislative (L.R. 14/2017 – L.R. 14/2019, obbligo di redigere il Regolamento Edilizio Tipo) e le relative scadenze in capo ai Comuni.</p> <p>È preparata in materia di SUAP/SUE.</p> <p>Dimostra una conoscenza molto generale, ma non di dettaglio, della normativa in materia di ecologia. Non ha esperienza nelle procedure in detto ambito in capo al Comune.</p>	<p>IDONEO Alta rispondenza al profilo richiesto</p>

				<p>Nel complesso la preparazione e l'esperienza acquisite dalla candidata coprono la maggior parte delle materie oggetto della selezione.</p>	
<p>2 – prot. n. 17016 in data 23/09/2019</p>	<p>Adami Luca</p>	<p>Ingegnere (ambiente e territorio)</p>	<p>Punti di forza – Esperienza come libero professionista relativamente a numerose opere idrauliche per le quali è stato progettista e direttore dei lavori. Ha effettuato anche varie consulenze VINCA e VIA.</p> <p>Punti di criticità – Limitata esperienza diretta con la P.A.. Documenta una competenza riferita principalmente al settore ecologia/ambiente con particolare riferimento alla regimazione idraulica.</p>	<p>Il candidato conferma punti di forza e criticità emersi in sede di analisi del curriculum</p> <p>È membro commissione VIA della Provincia di Verona.</p> <p>Conosce la materia dell'ecologia approfonditamente dal punto di vista dell'operatività sul campo.</p> <p>Ha poca conoscenza delle procedure amministrative di competenza del Comune, che descrive in modo molto generico.</p> <p>Competenza limitata di urbanistica, che conosce per cenni.</p> <p>SUAP/SUE: ha esperienza nell'uso degli sportelli telematici solo come libero professionista. Non è a conoscenza dei compiti in capo al Comune.</p> <p>Nel complesso la preparazione e l'esperienza acquisite dal candidato coprono un campo limitato delle materie oggetto della selezione.</p>	<p>PARZIALMENTE IDONEO Bassa rispondenza al profilo richiesto</p>

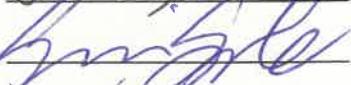
Tenuto conto che il numero dei candidati esaminati è inferiore a quello massimo previsto dall'avviso per la rosa degli aspiranti da proporre al Sindaco per la valutazione conclusiva, finalizzata al conferimento con decreto dell'incarico a tempo parziale e determinato per n. 1 unità di Cat. D1, profilo professionale

"Istruttore Direttivo Tecnico" Responsabile del settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-SUAP/SUE-Ecologia-Patrimonio, ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 - Area tecnica e tecnico-manutentiva", la Commissione, a conclusione delle attività svolte, invia allo stesso Sindaco le risultanze complessive come esposte nella tabella sopra riportata per le decisioni finali.

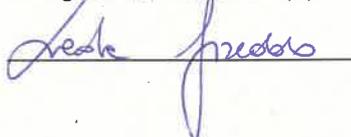
La Commissione esaminatrice dichiara conclusi i lavori alle ore 14:30 ed il Presidente dispone l'invio degli atti relativi alla procedura selettiva al Responsabile dell'Area Affari Generali-Segreteria/Personale per gli adempimenti di competenza, ivi compresa la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ed al Sindaco per le valutazioni conclusive in conformità all'avviso.

Letto, approvato e sottoscritto

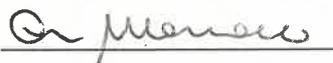
I COMMISSARI



Il Segretario Verbalizzante



IL PRESIDENTE





Città di Oppeano

Provincia di Verona

oooooooooooo

UFFICIO PERSONALE

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato – 30 ore settimanali per n. 1 unità di cat. D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica-Edilizia Privata-Suap/SUE-Ecologia-Patrimonio, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

DICHIARAZIONE

ART. 9 D.P.R. 487/94

I sottoscritti:

➤ MAZZOCCO d.ssa Chiara	Segretario Comunale	Presidente
➤ MONDINO arch. Veronica	Esperto	Componente
➤ SPIMPOLO ing. Giovanni	Esperto	Componente
➤ FREDDO Leda	Responsabile uff. personale	Segretario Verbalizzante

componenti della Commissione della selezione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 9, c. 2, DPR 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARANO

1. che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti partecipanti ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
2. di essere estranei dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione Comunale di Oppeano, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, come previsto dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001.

Oppeano, 25 ottobre 2019

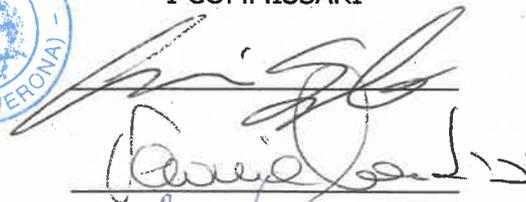
I componenti:

II PRESIDENTE





I COMMISSARI



II SEGRETARIO VERBALIZZANTE

