



Comune di Oppeano

Provincia di Verona

00000000000000000000

UFFICIO SEGRETERIA

C.F. 80030260238

P.IVA 01536500233

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2008 (parte economica)

Oggi, dodici aprile duemiladieci, presso la Sede del Comune di Oppeano si sono incontrati i sigg.ri:

- per la delegazione di parte pubblica:
 - dott. Giuseppe Prà – Presidente (D.G.C. n. 55 del 19/03/2010)
 - rag. Adriano Freddo – Responsabile dell'area economico-finanziaria
- per la delegazione di parte sindacale:
 - Audano Lidia RSU
 - Fanton Bruno RSU
 - Visentini Natalino RSU
 - Alessandrino Michela Dicap/Sulpm

Gli stessi procedono alla relativa sottoscrizione nel testo unito alla presente.

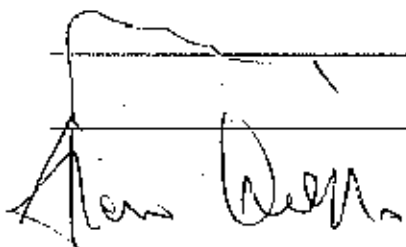
IL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

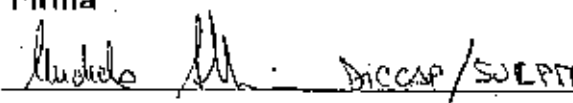
R.S.U. del Comune di Oppeano e OO.SS.

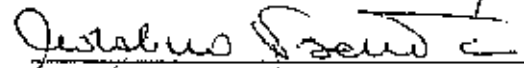
Firma

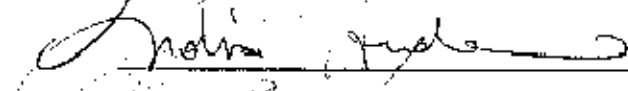
Firma

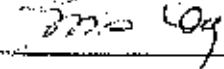














Comune di Oppeano

Provincia di Verona

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2008

(parte economica)

1. Premessa.

Per il comparto Regioni ed Autonomie Locali è stato sottoscritto il 31/07/2009 il CCNL relativo al biennio economico 2008-2009. Lo stesso contratto all'art. 7 rinvia al prossimo rinnovo contrattuale la definizione di una serie di problematiche giuridiche rimaste in sospeso, talché il medesimo attiene alla sola parte economica.

Relativamente alla parte giuridica il presente decentrato non può pertanto che rimandare a quanto stabilito da quello sottoscritto il 12/11/2008 relativo a "Contratto collettivo decentrato integrativo 2006-2009 (anno 2007 per la parte economica)", e segnatamente ai titoli I "Disposizioni generali" e II "Disposizioni aventi validità per il quadriennio 2006-2009".

2. Efficacia e modalità.

Il contratto decentrato è attuato dall'Amministrazione susseguentemente alla stipula, che s'intende avvenuta dopo che sia firmato:

⇒ dalla R.S.U.;

⇒ dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmataria del CCNL;

⇒ dai rappresentanti della D.T.A. di parte pubblica;

e che la stessa ipotesi, definita dalla delegazione trattante, sia inviata entro 5 giorni all'organo di revisione con apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tale organo la trattativa riprende entro 5 giorni.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto che s'intende, pertanto, stipulato.

Il contratto integrativo decentrato è trasmesso, quindi, all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

Fino alla stipula di un nuovo accordo i singoli Istituti resteranno in vigore.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 67, commi 8, 9, 10, 11 e 12 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, nonché dalla circolare n. 1 in data 20/01/2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 0004133, dovranno essere trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - specifiche



informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dall'organo di controllo interno. Ai sensi delle medesime disposizioni l'Amministrazione provvederà altresì a pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, la documentazione trasmessa all'organo di controllo, ovvero il testo dell'accordo integrativo sottoscritto (annuale e quadriennale), nonché le specifiche schede informative 2 e tab. 15 del Conto annuale del personale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

2. Costituzione del fondo.

La costituzione del fondo per il 2008 è stata definita con D.G.C. n. 208 del 06/10/2008, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004.

Il totale generale delle risorse decentrate 2008 risulta pari dal Euro 75.344,47, di cui Euro 72.979,93 di risorse stabili ed Euro 2.364,64 per risorse variabili.

Dall'importo delle risorse stabili in Euro 72.979,83 andrà detratto:

- l'indennità di comparto (escluso personale in distacco e comando) anno 2008 (pagata fuori fondo), ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro 13.291,56;
- gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontali (escluso personale in distacco e comando) anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 e 2007 (pagati fuori fondo), oltreché la somma di Euro 10.000,00 (concordata per le progressioni 2007), per la somma di Euro 34.708,13.

Le risorse stabili disponibili sono pertanto pari ad Euro 24.980,14

Il totale delle risorse disponibili diviene quindi di Euro 27.344,78.

Detta somma risulta correttamente calcolata anche relativamente al disposto di cui all'art. 4 del CCNL Regione-Autonomie locali 31/07/2009, atteso che l'Ente non si trova nella condizione di operare le integrazioni ivi previste.

3. Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999).

Il compenso viene riconosciuto al personale operaio e all'autista dello scuolabus in quanto svolgenti l'attività in condizioni particolarmente disagiate. Gli stessi operano infatti costantemente sulla strada, in condizioni atmosferiche spesso avverse. Circa l'autista, il relativo orario è strutturato sulle necessità di accompagnamento degli alunni, e quindi si presenta particolarmente spezzettato.

L'importo viene determinato, in analogia all'indennità di rischio, in Euro 30,00 mensili, rapportato all'effettiva presenza in servizio.

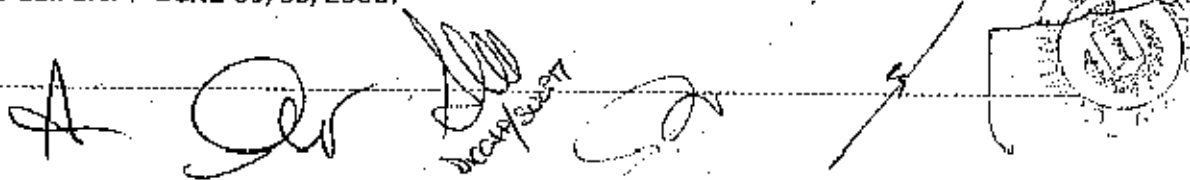
L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2008 è pari per la presente voce ad **Euro 1.650,00.**

4. Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004).

Non viene erogata alcuna indennità di rischio.

5. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale delle cat. B e C o al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli artt. da 8 a 11 del CCNL 31/03/1999 è previsto nella misura massima di Euro 2.500,00/anno/dipendente ai sensi dall'art. 17, comma 2, lett f), C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006.



Per il 2008, vengono individuati i seguenti beneficiari con i relativi valori:

Visentini Natalino	Capo operai, responsabile della squadra esterna	Euro	600,00
Freddo Leda	Responsabile proc. CED e membro effettivo Commissioni di Gara	Euro	2.500,00
Bonfante Nicola	Coordinatore area Polizia Locale	Euro	2.500,00
Bresciani Laura	Assistente sociale	Euro	1.875,00

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2008 è pari per la presente voce ad **Euro 7.475,00**.

6. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 17, comma 2, lett. l) CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2 CCNL 22/01/2004).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale della cat. B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe stabilite dalla legge, viene compensato con una indennità di Euro 300,00 annui lordi, così come stabilito dall'art. 17, comma 2, lett. l), C.C.N.L. 01/04/1999, introdotto dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004.

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2008 è pari per la presente voce di **Euro 900,00**.

7. Previsione della corresponsione delle indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - art. 23 CCNL 14/09/2000, mod. da art. 11 CCNL 05/10/01 - **punto 10 C.D.I. 2002-2005**).

Non è stata dalla Giunta Comunale disposta l'istituzione dell'area di pronto intervento, e dunque nulla è dovuto per la presente voce.

8. Progressione economica all'interno delle categorie (art. 16, comma 1, CCNL 31/03/1999).

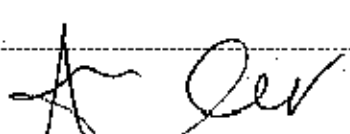


Il CDI 2006-2009 prevede al punto 17 il completamento e l'integrazione dei criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999 per la progressione economica all'interno delle categorie.

Lo stesso decentrato stabilisce altresì che nell'arco del quadriennio di valenza contrattuale ciascun dipendente non potrà effettuare più di un passaggio orizzontale. Ed altresì che il personale che maturi il diritto alla pensione e proponga la relativa istanza con riferimento all'anno successivo può effettuare fino a due progressioni economiche nel quadriennio di validità del contratto e può accedere alla progressione economica con termini di permanenza dimezzati rispetto a quelli stabiliti nello stesso contratto, ove questa sia richiesta per più di un anno (cioè in ogni caso con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi). Stabilisce ancora che il personale in distacco o aspettativa sindacale, in possesso dei requisiti di anzianità, verrà ammesso alla selezione per la progressione economica, con attribuzione del giudizio sulla base della media dei punteggi conseguiti dal personale della medesima categoria, come risultante dalle relative schede di valutazione.

Il punto 17 del CDI in discorso prevede poi che le progressioni avverranno entro l'importo corrispondente alle risorse stabili del fondo, determinate in conformità a quanto stabilito dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004.

Per il 2008 viene stabilito di destinare la quota di **Euro 6.455,01** alle progressioni orizzontali.

Il riconoscimento delle progressioni avverrà con l'apposita scheda di valutazione, allegata al CDI 2006-2009, sottoscritta dal segretario comunale e dal responsabile dell'area:

Resta inteso che l'attribuzione della categoria economica superiore avverrà nei riguardi del personale che avrà ottenuto il punteggio maggiore, fino alla concorrenza della quota suddetta. Per il 2008 si stabilisce che l'accesso alle procedure di progressione avverrà nei riguardi del personale con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

9. Ripartizione delle restanti risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/1999 (art. 4, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999).

Detratte dal fondo complessivamente disponibile in Euro 27.344,78 le varie indennità di cui ai punti precedenti (Euro 10.025,00) e lo stanziamento per le progressioni orizzontali (Euro 6.455,01), rimangono a disposizione **Euro 10.864,77=** per il finanziamento dei piani di attività e dei progetti strumentali e di risultato inseriti nel PEG 2008.

Tale risorse sono destinate a compensare gli "obiettivi ulteriori" inseriti nel PEG 2008 e che risultano effettivamente portati a termine, come segue:

AREA SEGRETERIA

ASSISTENZA AGLI ORGANI DELIBERANTI DELL'ENTE: analogamente al passato è stato riproposto nel 2008 questo obiettivo, al quale sono interessate le dipendenti **Leda Freddo e Terrin Federica**. Esso può sostanzialmente essere qualificato come disponibilità delle stesse nel consentire il regolare espletamento delle funzioni degli organi deliberanti, tenuto conto della dinamicità degli amministratori, e dunque con frequenti rientri (anche improvvisi), oltreché con mutamenti di orario, tali da consentire per tempo l'istruttoria degli atti da assumere.

AGGIORNAMENTO SITUAZIONE CIMITERI. Nel 2006 è stata verificata la scadenza dei termini concessori delle cappelle gentilizie del cimitero del capoluogo. Nel 2007 tale lavoro è proseguito relativamente al cimitero di Oppeano.

Circa i loculi, non risultano concessioni in scadenza. Risulta invece che di essi n. 110 sono privi della relativa concessione.

Circa le tombe a terra, nel 2007 un buon numero è stato regolarizzato nella concessione.

Nel 2008 si è proceduto:

- > all'assegnazione di nuove cappelle gentilizie nel cimitero di Oppeano;
- > per quanto riguarda le cappelle gentilizie, ai controlli delle concessioni scadute in ordine ai cimiteri di Vallese, Cadeglioppi e Mazzantica;
- > per quanto riguarda i loculi, nel 2007 non è stata possibile la verifica delle concessioni scadute. Il lavoro è comunque proseguito nel 2008, coordinando la ditta esterna appositamente incaricata;
- > per quanto riguarda le tombe a terra, nel 2007 il lavoro ha riguardato la verifica del cimitero di Oppeano. Nel 2008 si è proseguito nei controlli del cimitero di Oppeano, e a seguire gli altri cimiteri. L'ufficio ha allo scopo coordinato la ditta esterna appositamente incaricata.

Dipendenti interessate: **Zermiani Nadia e Terrin Federica**.

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

TARSU: l'Ufficio ha continuato, come nel 2007, a supportare la ditta ADB sas di A. de Biasi nell'espletamento dell'incarico affidato con D.C.C. n. 249 del 13/11/2007, relativo al controllo sulle superfici dichiarate ai fini della tassa rifiuti. L'ufficio ha proseguito altresì nei controlli di circa 1.000 utenze produttive unitamente ai controlli delle utenze domestiche non inserite a ruolo.

I.C.I.: nel corso del 2008 l'ufficio ha proseguito nei controlli, alla luce anche del collegato alla finanziaria per l'anno 2007, D.L. 262/2006 art. 2 commi 36-39, dei fabbricati accatastati nelle categorie A/4, A/5 ed A/6 e in ordine alla sussistenza dei requisiti dei fabbricati rurali.

Ha continuato nella verifica iniziata nel 2007 delle aree edificabili del territorio per le annualità 2002 - 2004.

[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a stamp that reads "BIRCA POU 27"]

Sono interessati tutti i dipendenti dell'area, con compenso sulla base degli introiti conseguiti.

SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA/URBANISTICA

SUPPORTO AI PROFESSIONISTI INCARICATI DELLA REDAZIONE DEL P.A.T.: come nel 2007, anche nel 2008 l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del P.A.T.

SUPPORTO AL PROFESSIONISTA INCARICATO DELLA REDAZIONE DEL PIANO DEL VERDE: l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del Piano del verde.

SERVIZIO LL.PP./ECOLOGIA

PARTECIPAZIONE A CERIMONIE E MANIFESTAZIONI VARIE, ANCHE CON GONFALONE, CARNEVALE, RICORRENZA DEFUNTI: in analogia al 2007, è stata garantita tramite il personale operaio la partecipazione alle varie manifestazioni e cerimonie (anche con gonfalone), svoltesi altresì in orari ulteriori rispetto a quelli ordinari, come pure la presenza alle manifestazioni di carnevale e alla ricorrenza dei defunti.

Il personale coinvolto è: Visentini Natalino, Gicati Roberto, Tessari Paolo e Isolan Marco.

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI

NUMERAZIONE CIVICA: è stato proseguito nell'aggiornamento della numerazione civica, con particolare riferimento a nuovi insediamenti abitativi, con riguardo anche alla necessità di ridurre i disallineamenti tra gli esiti della rilevazione "Politecnica" e le risultanze anagrafiche.

GESTIONE DELLA STRUTTURA: tra gli obiettivi di tipo ulteriore si indica anche quello di gestione della struttura. Ciò per il fatto che, dopo la cessazione dal servizio alla fine del 2007 dell'Istruttore Direttivo Roberto Pisanì (cat. D) e l'assunzione della sig.ra Seghetto (cat. B3), l'ufficio deve riacquisire piena autonomia gestionale.

AREA VIGILANZA

Nonostante la non formale approvazione da parte della G.C., è stato perseguito anche per il 2008 l'obiettivo denominato "Oppeano Comune Sicuro", con il quale si è provveduto:

- al controllo del corretto svolgimento delle manifestazioni, sotto il profilo del traffico e dell'ordine pubblico;
- alla prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi e penali connessi al Codice della Strada;
- al mantenimento dell'ordine e della tranquillità pubblica, con particolare riferimento ai rumori derivanti da attività di intrattenimento, la prevenzione dei rumori molesti con motociclette, gli schiamazzi in genere;
- al controllo in genere del territorio, in funzione anche di deterrenza nei riguardi delle condotte illecite, specie in orari serali;
- alla verifica, d'intesa con i servizi demografici della situazione delle residenze dei cittadini extracomunitari.

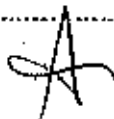
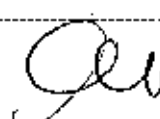

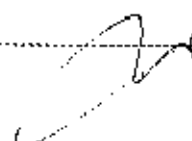

Il personale interessato è: Bonfante Nicola, Leardini Antonella, Vesentini Stefano e Montagnini Lisa (dal 01/06/2008).

AREA ASSISTENZA, CULTURA E SPORT

COLLABORAZIONE CON LA COOPERATIVA SOCIALE "IL GIARDINO": è stata attivata l'iniziativa con la cooperativa "Il Giardino" di Bovolone per l'organizzazione del progetto "spazio - incontro", onde offrire ai genitori l'occasione di incontrarsi con altri genitori ed ai bambini un pomeriggio alla settimana, per il periodo aprile - luglio 2008.

Interessa la dipendente Bresciani Laura.

TRASPORTO ESTIVO RAGAZZI/RECAPITO MANIFESTI PER FESTE ESTIVE: è stato garantito anche nel 2008 il trasporto dei ragazzi ai grest del capoluogo, di Cadeglioppi e ai centri estivi

di Bovolone. Il progetto ha impegnato il dipendente addetto nel mese di luglio. L'obiettivo ha compreso anche la consegna di manifesti per le feste patrocinate dal Comune e altro nei mesi estivi.

Il dipendente interessato è Beggiato Graziano.

Il riparto tra le varie aree/servizi della suddetta somma di Euro 10.864,77, come pure la attribuzione del valore economico ai singoli piani, sarà operato in sede di conferenza di servizi dei responsabili di area/servizio con il segretario comunale. La successiva valutazione del personale coinvolto nei vari piani sarà effettuata con la scheda **allegato A** da sottoscrivere dal segretario unitamente al responsabile dell'area/servizio interessato.

Oppeano, lì

Allegato A - scheda di valutazione piani di attività.

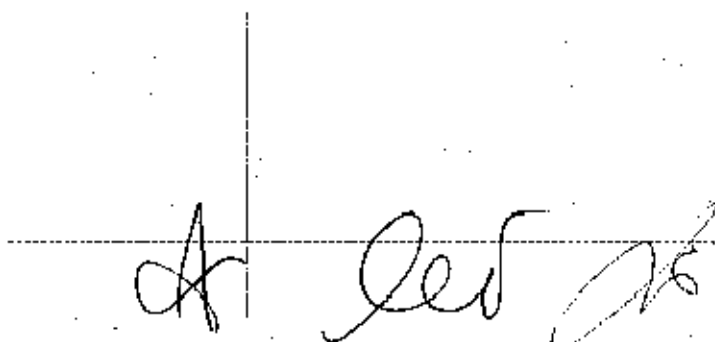
Allegato B - schede di valutazione ai fini della progressione orizzontale.

Allegato C - elenco del personale interessato nel 2008 alla progressione economica con evidenziazione dell'anzianità nella categoria di appartenenza.

Allegato D - prospetto costituzione del fondo anno 2008.

Allegato E - prospetto riassuntivo della ripartizione del fondo anno 2008.


SECRETARI





Allegato A

ANNO 2008

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
PIANI DI LAVORO E DI ATTIVITA'
FINALIZZATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

AREA: _____

NOMINATIVO: _____

OGGETTO DEL PIANO: _____

VALORE DEL PIANO: Euro _____

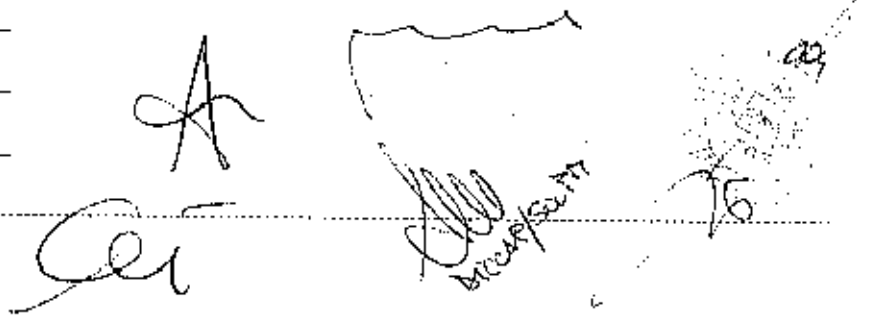
PERSONALE COMPARTECIPANTE AL PIANO: _____

Indicatori	Valutazione (da 1 a 10)	Peso ponderale in %	Prodotti	Note
Grado di raggiungimento dell'obiettivo del PEG		70		
Impegno profuso dal singolo e/o dal gruppo con riferimento alla generalità degli adempimenti di competenza		10		
Capacità del singolo e/o del gruppo di mantenere relazioni collaborative con i colleghi		10		
Capacità del singolo e/o del gruppo di fornire risposte all'utenza		10		
TOTALE		100		

Determinazione compenso da corrispondere

Intervallo punteggio riportato	% riconoscimento valore piano
0,00 - 3,00	0%
3,01 - 5,99	20%
6,00 - 6,99	50%
7,00 - 7,99	70%
8,00 - 8,99	90%
9,00 - 10,00	100%

SUDDIVISIONE DELLA SOMMA RISULTANTE In Euro _____ TRA I
COMPARTECIPANTI AL PROGETTO (con riferimento al grado di coinvolgimento nello stesso):



 A
 ca
 MUR/SUM
 25

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL/I VALUTATORI

IL RESPONSABILE DELL'AREA/SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten signatures and stamps]

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
(art. 5, CCNL 31/03/1999 - art. 35 CCNL 22/01/2004 - art. 9 CCNL 11/04/2008)

ANNO 2008

DIPENDENTE _____ CAT. _____ SETTORE _____

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
A	Per i passaggi a tutte le posizioni economiche della cat. A, ovvero A2, A3, A4, A5	1) risultati ottenuti	_____	25	_____
		2) qualità prestazione resa	_____	25	_____
		3) interventi formativi	_____	10	_____
		4) rapporti interni ed esterni	_____	10	_____
		5) esperienza acquisita	_____	30	_____
		TOTALE		100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C	Per il passaggio alla prima posizione economica, ovvero B2, B4, C2	1) risultati ottenuti	_____	25	_____
		2) prestazione resa con arricchimento professionale	_____	10	_____
		3) qualità prestazione individ.	_____	30	_____
		4) rapporti interni e con l'utenza	_____	20	_____
		5) esperienza acquisita	_____	15	_____
		TOTALE		100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C	Per il passaggio alla seconda posizione economica, ovvero B3, B5, C3	1) risultati ottenuti	_____	30	_____
		2) prestazione resa con arricchimento professionale	_____	10	_____
		3) qualità prestazione individ.	_____	20	_____
		4) rapporti interni	_____	20	_____
		5) rapporti con l'utenza	_____	20	_____
		TOTALE		100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C	Per il passaggio alla terza posizione economica, ovvero B4, B6 (prog. da B3), C4	6) risultati ottenuti	_____	30	_____
		7) prestazione resa con arricchimento professionale	_____	10	_____
		8) qualità prestazione individ.	_____	20	_____
		9) rapporti Interni	_____	20	_____
		10) rapporti con l'utenza	_____	20	_____
		TOTALE		100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C - D	Per i passaggi alle ultime posizioni delle categorie B-C (dalla terza posizione) e per i passaggi all'interno della cat. D, ovvero B5 - B6 [prog. da B1] - B7 - C5 - D2 - D3 - D4 - D5 - D6)	1) qualità della prestazione resa in rapporto con l'utenza	_____	25	_____
		2) rapporti interni	_____	10	_____
		3) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	_____	25	_____
		4) capacità di adattamento ai cambiamenti	_____	20	_____
		5) iniziativa personale con proposizione di soluzioni innovative	_____	20	_____
		TOTALE		100	

Il peso ponderale viene preventivamente stabilito dai valutatori per ognuno dei quattro gruppi di categorie

Legenda

Principali indicatori a cui fare riferimento nella valutazione dei vari parametri della schede di valutazione per le progressioni economiche orizzontali.

1) Esperienza acquisita

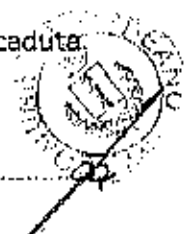
- esperienza con merito
 attività svolte
 attività prestate in posizione professionale riferibile alla medesima categoria o superiore in mansioni afferenti o non afferenti al ruolo

2) Qualità della prestazione resa

- qualità delle prestazioni rese con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza
 motivazione personale alla prestazione

3) Qualità della prestazione resa anche a seguito di interventi formativi

- attestazioni per corsi di formazione Interni e/o esterni di cui il dirigente attesti la ricaduta
 capacità di iniziativa personale
 proposte di soluzioni innovative o migliorative alla organizzazione del lavoro



4) Risultati conseguiti

- livello di realizzazione dei programmi e dei progetti
- grado di diligenza
- polivalenza funzionale
- grado di autonomia implegata
- capacità di iniziativa personale
- capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi
- partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

5) Rapporti esterni

- frequenza dei rapporti
- facoltà di contatto con uffici ed utenze esterne
- capacità di semplificazione

6) Rapporti interni

- frequenza dei rapporti
- facoltà di contatto con uffici e servizi dell'Ente
- grado di disponibilità alla soluzione dei problemi
- capacità di semplificazione
- spirito di gruppo
- disponibilità

7) Qualità della prestazione professionale

- come presenza effettiva
- capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi
- diligenza/precisione/scrupolo

8) Capacità di adattamento ai cambiamenti

- capacità di modificare le proprie mansioni in funzione delle priorità, esigenze ed obiettivi dell'Amministrazione
- grado di adeguabilità al cambiamento

9) Iniziativa personale

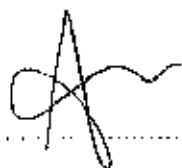

- capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative all'organizzazione del lavoro
- livello di motivazione dell'attività
- individuazione di soluzioni adeguate al momento
- semplificazioni procedurali

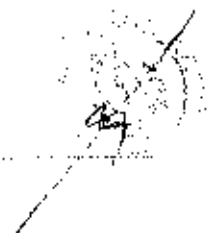
[Handwritten signature]

Allegato C)

**ELENCO DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2008 AMMESSO ALLA
PROGRESSIONE ECONOMICA 2008 CON EVIDENZIAMENTO DELL'ANZIANITA' NELLA
CATEGORIA DI APPARTENENZA**

In servizio al 01/01/2008	P.E. ATTUALE	DATA ULTIMO PASSAGGIO	Nuova P.E.	COSTO Euro	Note
Leardini Antonella	C3	01/01/2003	C4	701,45	
Vesentini Stefano	C1	01/10/2003	C2	502,35	
Caldana Federica	C2	01/01/2004	C3	595,79	
Cagliari Daniela	C1	01/01/2004	C2	502,35	
Donatelli Monica	C1	01/01/2004	C2	502,35	
Doro Rosanna	C2	01/01/2004	C3	595,79	
Fanton Bruno	D3	01/01/2004	D4	1.126,25	
Lorenzetto M. Francesca	D2	01/01/2004	D3	928,25	part-time (41,67%)
Patuzzo Paola	C1	01/01/2004	C2	348,83	part-time (69,44%)
Gilioli Davide	B3	01/01/2005	B4	288,91	
Maso Rosalina	B5	01/01/2006	B6	362,69	cessata il 31/12/2008
TOTALE COSTO				6.455,01	

**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2008**

RISORSE STABILI (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)		
Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999	Riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 2000	148,60
Art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/1999	Fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettera b), c), d) e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale (escluse le somme per il lavoro straordinario), comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/96 (anno 1998), nonché della quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	42.717,48
Art. 15 comma 1, lett. b) CCNL 01/04/1999	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio	0,00
Art. 15 comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del Personale dipendente salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	0,00
Art. 15 comma 1, lett. f) CCNL 01/04/1999	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	0,00
Art. 15 comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	5.951,98
Art. 15 comma 1, lett. h) CCNL 01/04/1999	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	0,00
Art. 15 comma 1, lett. i), CCNL 01/04/1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c) (sono fatti salvi gli accordi di miglior favore)	0,00
Art. 15 comma 1, lett. j) CCNL 01/04/1999	0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	2.634,53
Art. 15 comma 1, lett. l) CCNL 01/04/1999	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Incremento dotazione organiche	0,00
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001	Integrazione 1,1% monte salari 1999 (esclusa la quota della dirigenza)	6.576,86
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	Integrazione risorse di cui al precedente punto con l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data del 01/01/2000.	3.133,12
Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	3.962,58

Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004 - Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 09/05/06 -	0,50% monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	3.199,67
Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/06	0,5% monte salari 2003	3.796,72
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) (Euro 4.308,27)	0
	Totale parziale risorse stabili	72.099,34
	DA SOMMARE	
	• risorse destinate al LED fino al 31/12/1999 per dipendenti cessati dal servizio	+ 3.730,88
	• recupero somma per indennità di comparto e progressione orizzontale personale in comando (anni dal 2002 - 2006) (Lago)	+ 3.982,33
	DA DETRARRE	
	• oneri di cui all'art. 19 CCNL 01/04/1999 (anno 1999)	- 136,34
	• produttività 1998 ai responsabili degli uffici (già ricompresa nell'importo di Euro 42.717,48 di cui all'art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/1999)	- 6.696,38
	Totale risorse stabili (somma confermata anche per gli anni successivi)	72.979,83

RISORSE VARIABILI

(art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)

Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 05/10/2001	Risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione, convenzioni con privati ed associazioni senza fini di lucro.	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 01/04/1999	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni, come da allegato prospetto A/1 (l'importo viene calcolato fino al 26/06/2008 stante la previsione di cui all'art. 73 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008)	+ 2.364,64
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano alla incentivazione del personale (per fini di praticità le stesse vengono però erogate con imputazione diretta al bilancio).	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 01/04/1999	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	1,2% del monte salari 1997 ⁽¹⁾ (Euro 8.079,67)	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, non correlati all'incremento di dotazione organica.	0,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004	0,20% del monte salari anno 2001 per finanziamento alta professionalità (non istituite)	0,00
Art. 8, comma 3,	0,9% monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) (Euro 6.462,41)	0,00

lett. b), CCNL 11/04/2008		
	Totale risorse variabili 2008	2.364,64
Totale generale risorse decentrate anno 2008		75.344,47

Dall'importo delle risorse stabili in Euro 72.979,83 andrà detratto:

- l'**indennità di comparto** (escluso personale in distacco e comando) anno 2008 (pagata fuori fondo), ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro 13.291,56;
- gli importi corrisposti per **progressioni economiche orizzontali** (escluso personale in distacco e comando) anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 e 2007 (pagati fuori fondo), oltreché la somma di Euro 10.000,00 (concordata per le progressioni 2007), per la somma di Euro 34.708,13.

Le risorse stabili disponibili sono pertanto pari ad Euro 24.980,14

Il totale delle risorse disponibili diviene quindi di Euro 27.344,78.

Questo Ente non trovandosi in situazione di riduzione di spesa come disposto all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, non incrementa il fondo con le somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltreché dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997).

Si precisa che il fondo lavoro straordinario anno 2008 è stato stanziato in Euro 4.800,00

D. CARPISATI

PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2008

L'ammontare complessivo del fondo è pari ad Euro 75.344,47, di cui:

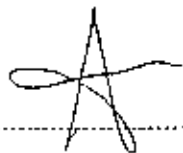
- risorse stabili Euro 72.979,83.
- risorse variabili Euro 2.364,64.

Dalle risorse stabili andranno detratti:

Euro 13.291,56 per il finanziamento delle indennità di comparto;
Euro 34.708,13 per il finanziamento delle progressioni orizzontali a tutto il 2007;

Il fondo disponibile per l'anno 2008 è pari pertanto ad Euro 27.344,78, e finanzia:

Euro 6.455,01 progressioni orizzontali anno 2008;
Euro 1.650,00 indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
Euro 0,00 indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
Euro 7.475,00 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;
Euro 900,00 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
Euro 10.864,77 per il finanziamento delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.


DIRETTORE/CAPI