



Comune di Oppeano

Provincia di Verona

AREA AFFARI GENERALI

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Settore Personale

COPIA

DETERMINAZIONE	
N. <u>471</u>	del <u>12 OTT. 2010</u>

OGGETTO: Liquidazione incentivi per piani di lavoro e di attività al personale anno 2008.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 12/11/2008 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente per il periodo 2006-2009 e in data 12/04/2010 quello per l'anno 2008 (parte economica);
- con il citato C.D.I. annuale sono state altresì stabilite le modalità di utilizzo delle risorse della produttività per l'anno 2008, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2008;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, domanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 128 del 26/05/2008 è stato approvato il PEG 2008, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO che, stante l'intervenuta approvazione del PEG solo nel mese di maggio 2008 e per il prolungarsi oltremodo delle trattative con la parte sindacale per l'utilizzo delle relative risorse decentrate,

non è risultato possibile attribuire in via preventiva la valutazione economica dei piani di lavoro e di attività concordati con il personale;

EVIDENZIATO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2008:

- che con D.G.C. n. 208 del 06/10/2008 è stata definitivamente disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 75.344,47, da cui detrarre l'indennità di comparto 2008 (pagata fuori fondo) in Euro 13.291,56 e gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2007 (pagati fuori fondo);
- che il totale delle risorse disponibili 2008 ammonta quindi ad Euro 27.344,78, di cui Euro 24.980,14 per risorse stabili e per Euro 2.364,64 per risorse variabili;
- che non trovandosi l'Ente in situazione di riduzione della spesa del personale, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010, non è stato incrementato il fondo delle somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltretutto dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

CONSIDERATO che con lo stesso contratto decentrato sono state stabilite come segue le indennità al personale anno 2008:

- Euro 1.650,00 per l'**indennità di disagio** al personale esterno e all'autista scuolabus (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999);
- Euro 0,00 per l'**indennità di rischio** al personale operaio, di vigilanza e all'autista scuolabus (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004);
- Euro 7.475,00 per l'**indennità di specifica responsabilità** al personale non titolare di posizione organizzativa in possesso dei relativi requisiti (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004);
- Euro 900,00 per l'**indennità per l'esercizio di compiti e specifiche responsabilità** al personale avente **qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe** (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004);

CONSIDERATO altresì che il fondo finanzia per Euro 6.455,01 le progressioni orizzontali 2008;

DATO ATTO che il residuo disponibile delle stesse risorse per i piani di lavoro e di attività risulta pertanto pari ad Euro **10.864,77**;

RILEVATO che in data 01/03/2010, prot. n. 3908, come risulta dal relativo verbale, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

VISTO l'allegato verbale in data 22 settembre 2010 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici; relativo alla verifica e quantificazione economica dei progetti presentati (tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione), e alla valutazione dei progetti/piani svolti e dell'apporto individuale in ciascuno del personale interessato, fatta salva in ogni caso la espressione di giudizio tramite l'apposita scheda di valutazione in ordine al personale coinvolto nei piani;

DATO ATTO che le stesse schede di valutazione (firmate dallo scrivente e dai responsabili delle aree interessate) confermano gli importi da erogare al personale coinvolto nei piani;

VISTA l'unito prospetto riassuntivo delle somme da erogare al personale dipendente per quanto in discorso;

DETERMINA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dell'allegato verbale in data 22/09/2010 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, nonché delle schede di valutazione del personale interessato, relativi
- 2) **DI LIQUIDARE** al personale dipendente per quanto in discorso, a saldo della produttività anno 2008, gli importi risultanti dalla tavola unita allo stesso verbale (colonna g);

- 3) DI DARE ATTO che il relativo complessivo onere in Euro 20.889,77 (oltre agli oneri riflessi) trova imputazione alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 (ex Capp. 38/2 e 40/2) "Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi" del Bilancio 2010 R.P.;
- 4) DI DARE ATTO che l'ufficio personale metterà a disposizione dei dipendenti detto verbale;
- 5) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U..

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giuseppe Pra

VISTO: IL SINDACO
F.to On. Alessandro Montagnoli

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Euro 20.889,77 (oltre agli oneri riflessi) alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1, Titolo 1 (ex Capp. 38/2 e 40/2) "Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi" al B.P. 2010 R/P.

Oppeano, Il 12 ottobre 2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to rag. Adriano FREDDO

LA SEGRETERIA DELL'ENTE

26 OTT. 2010

La presente copia è conforme all'originale ed un esemplare della stessa viene affisso oggi
all'Albo Pretorio ove vi rimarrà per 10 (dieci) giorni consecutivi. (R.P. 11.1.8.7)

Il 26 OTT. 2010

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Adriano Freddo



Comune di Oppeano

Provincia di Verona

UFFICIO SEGRETERIA

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Oppeano, 11

VERBALE DI CONFERENZA DI SERVIZIO PER VERIFICA E VALUTAZIONE ECONOMICA DEI PIANI DI LAVORO E DI ATTIVITA' RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2008

In data 22/09/2010, alle ore 8:30 si è riunita presso la sede municipale la conferenza di servizio dei responsabili degli uffici e dei servizi nella composizione sotto riportata, per la verifica dei piani di lavoro e di attività anno 2008 e per la relativa valutazione economica e conseguente liquidazione (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999):

- Pra G. segretario comunale (anche in qualità di responsabile degli uffici segreteria/personale, polizia municipale e servizi demografici);
- Borin L. responsabile UTC/LL.PP. - Ecologia;
- Fanton B. responsabile UTC/Ed.Priv.-Urb.;
- Freddo A. responsabile dei servizi finanziari;
- Quinto E. responsabile area promozione e sviluppo.

con la partecipazione dell'istruttore direttivo P.L. Nicola Bonfante.

PREMESSO che:

- in data 12/11/2008 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente per il periodo 2008-2009 e in data 12/04/2010 quello per l'anno 2008 (parte economica);
- con il citato C.D.I. annuale sono state altresì stabilite le modalità di utilizzo delle risorse della produttività per l'anno 2008, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2008;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, domanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 128 del 26/05/2008 è stato approvato il PEG 2008, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

Z:\Segreteria\11_Azienda\Personale\Procedura\2008\Conferenza servizio\Verbale.doc

EVIDENZIATO che, stante l'intervenuta approvazione del PEG solo nel mese di maggio 2008 e per il prolungarsi oltremodo delle trattative con la parte sindacale per l'utilizzo delle relative risorse decentrate, non è risultato possibile attribuire in via preventiva la valutazione economica dei piani di lavoro e di attività concordati con il personale;

RITENUTO pertanto necessario concentrare nella presente seduta sia la fase relativa alla verifica e giustificazione economica dei progetti presentati (tenendo conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione), che quella della valutazione dei progetti/piani svolti e dell'apporto individuale in ciascuno del personale interessato, fatta salva in ogni caso la espressione di giudizio tramite l'apposita scheda di valutazione in ordine al personale coinvolto nei piani;

EVIDENZIATO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2008:

- che con D.G.C. n. 208 del 06/10/2008 è stata definitivamente disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 75.344,47, da cui detrarre l'indennità di comparto 2008 (pagata fuori fondo) in Euro 13.291,56 e gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2007 (pagati fuori fondo);
- che il totale delle risorse disponibili 2008 ammonta quindi ad Euro 27.344,78, di cui Euro 24.980,14 per risorse stabili e per Euro 2.364,64 per risorse variabili;
- che non trovandosi l'Ente in situazione di riduzione della spesa del personale, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010, non è stato incrementato il fondo delle somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltreché dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

CONSIDERATO che con lo stesso contratto decentrato sono state stabilite come segue le indennità al personale anno 2008:

- Euro 1.650,00 per l'indennità di disagio al personale esterno e all'autista scuolabus (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999);
- Euro 0,00 per l'indennità di rischio al personale operato, di vigilanza e all'autista scuolabus (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004);
- Euro 7.475,00 per l'indennità di specifica responsabilità al personale inquadrato in Cat. D e non titolare di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004);
- Euro 900,00 per l'indennità per l'esercizio di compiti e specifiche responsabilità al personale avente qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004);

CONSIDERATO altresì che il fondo finanzia per Euro 6.455,01 le progressioni orizzontali 2008;

DATO ATTO che il residuo disponibile delle stesse risorse per i piani di lavoro e di attività risulta pertanto pari ad Euro 10.864,77;

RILEVATO che in data 01/03/2010, prot. n. 3908, come risulta dal relativo verbale, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

tenuto conto di tutto quanto sopra esposto

LA CONFERENZA DI SERVIZIO DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E SERVIZI

Prende atto della costituzione del fondo delle risorse per la produttività anno 2008 in complessivi Euro 27.344,78 disponibili, di cui Euro 24.980,14 per risorse stabili ed Euro 2.364,64 per risorse variabili.

Prende atto altresì che, detratte le varie indennità previste e l'onere per le progressioni economiche, rimangono disponibili per il finanziamento dei piani di attività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, Euro 10.864,77.

Evidenza che l'art. 18 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, stabilisce che l'attribuzione di compensi di cui in discorso è "...strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa... omissis ... Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati...".

Prende atto infine delle relazioni esposte dai vari responsabili, analizzando i piani di lavoro e di attività inseriti nel PEG 2008 quali "obiettivi di tipo ulteriore", ed esprimendosi conclusivamente nel senso sotto indicato in ordine agli stessi, ai dipendenti coinvolti e al valore dei piani (nonché circa il riparto al personale interessato delle attribuite ad ogni piano):

• circa l'area segreteria e affari generali:

- assistenza agli organi deliberanti dell'ente: risulta svolto (dipendente interessato Leda Freddo). Valore attribuito: Euro 1.000,00. ✓
 - aggiornamento situazione cimiteri (dipendenti interessati Zermiani Nadia e Federica Terin): nel 2008 si è proceduto:
 - all'assegnazione di nuove cappelle gentilizie nel cimitero di Oppeano;
 - per quanto riguarda le cappelle gentilizie, ai controlli delle concessioni scadute in ordine ai cimiteri di Vallese, Cadeglioppi e Mazzantica;
 - per quanto riguarda i loculi, nel 2007 non è stata possibile la verifica delle concessioni scadute. Il lavoro è comunque proseguito nel 2008, coordinando la ditta esterna appositamente incaricata;
 - per quanto riguarda le tombe a terra, nel 2007 il lavoro ha riguardato la verifica del cimitero di Oppeano. Nel 2008 si è proseguito nei controlli del cimitero di Oppeano, e a seguire gli altri cimiteri. L'ufficio ha allo scopo coordinato la ditta esterna appositamente incaricata.
- Valore attribuito: Euro 1.200,00 (Euro 900,00 Nadia Zermiani, Euro 300,00 Federica Terin)

• circa l'area economico finanziaria (dipendenti interessati: Cagliari Daniela e Moretto Daniela):

- TARSU: l'Ufficio ha continuato, come nel 2007, a supportare la ditta ADB sas di A. de Blasi nell'espletamento dell'incarico affidato con D.C.C. n. 249 del 13/11/2007, relativo al controllo sulle superfici dichiarate ai fini della tassa rifiuti. L'ufficio ha proseguito altresì nei controlli di circa 1.000 utenze produttive unitamente ai controlli delle utenze domestiche non inserite a ruolo.
- ICI: nel corso del 2008 l'ufficio ha proseguito nei controlli, alla luce anche del collegato alla finanziaria per l'anno 2007, D.L. 282/2008 art. 2 commi 36-39, dei fabbricati accatastati nelle categorie A/4, A/5 ed A/6 e in ordine alla sussistenza dei requisiti dei fabbricati rurali.
 - Ha continuato nella verifica iniziata nel 2007 delle aree edificabili del territorio per le annualità 2002 - 2004.
- Valore attribuito: il compenso al personale interessato è direttamente collegato agli accertamenti ICI, come previsto nel relativo regolamento.

• circa l'area tecnica edilizia privata e urbanistica:

- supporto ai professionisti incaricati della redazione del p.a.t.: come nel 2007, anche nel 2008 l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del P.A.T. (dipendenti interessati: Doro Rosanna);
 - supporto ai professionisti incaricati della redazione del piano del verde: l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del Piano del verde. (dipendenti interessati: Doro Rosanna);
- Valore attribuito: Euro 700,00 (Euro 700,00 Rosanna Doro)

• circa l'area tecnica lavori pubblici manutenzione ecologia:

- Perseguimento obiettivi circa la realizzazione delle opere pubbliche indicate nel relativo programma: si stabilisce di compensare l'impegno del personale dell'area (Michela Albarello, Lidia Audano, Monica Donatelli) per portare a termine il nutrito programma dei lavori approvato.
- Valore attribuito: Euro 2.700,00 (Euro 900,00 Michela Albarello, Euro 900,00 Lidia Audano, Euro 900,00 Monica Donatelli);
- Partecipazione a cerimonie e manifestazioni varie, anche con gonfalone, carnevale, ricorrenza defunti: in analogia al 2007, è stata garantita tramite il personale operaio la partecipazione alle varie manifestazioni e cerimonie (anche con gonfalone), svoltesi altresì in orari ulteriori rispetto a quelli ordinari, come pure la presenza alle manifestazioni di carnevale e alla ricorrenza dei defunti. Il personale coinvolto è: Visentini Natalino, Gicati Roberto, Tessari Paolo e Isolan Marco.
- Valore attribuito: Euro 1.600,00 (Euro 400,00 Natalino Visentini, Euro 400,00 Roberto Gicati, Euro 400,00 Paolo Tessari, Euro 400,00 Isolan Marco)

circa l'area servizi demografici (dipendenti interessati: Boccola Cinzia, Patuzzo Paola):

- Numerazione civica: è stato proseguito nell'aggiornamento della numerazione civica, con particolare riferimento a nuovi insediamenti abitativi, con riguardo anche alla necessità di ridurre i disallineamenti tra gli esiti della rilevazione "Politecnica" e le risultanze anagrafiche.
Valore attribuito: Euro 700,00 (Euro 350,00 Cinzia Boccola, Euro 350,00 Paola Patuzzo).

circa l'area assistenza cultura sport:

Collaborazione con la cooperativa sociale "Il Giardino": è stata attivata l'iniziativa con la cooperativa "Il Giardino" di Bovolone per l'organizzazione del progetto "spazio - Incontro", onde offrire ai genitori l'occasione di incontrarsi con altri genitori ed ai bambini un pomeriggio alla settimana, per il periodo aprile - luglio 2008. (dipendente interessata: Bresciani Laura).

Valore attribuito: Euro 200,00 (Euro 200,00 Laura Bresciani)

- Trasporto estivo ragazzi/recapito manifesti per feste estive: è stato garantito anche nel 2008 il trasporto dei ragazzi ai grest del capoluogo, di Cadeglioppi e ai centri estivi di Bovolone. Il progetto ha impegnato il dipendente addetto nel mese di luglio. L'obiettivo ha compreso anche la consegna di manifesti per le feste patrocinate dal Comune e altro nei mesi estivi (dipendente interessato: Beggiate Graziano).
Valore attribuito: Euro 300,00 (Euro 300,00 Graziano Beggiate).

- circa l'area vigilanza: (personale interessato: Bonfante Nicola, Leardini Antonella, Vesentini Stefano e Montagnini Lisa (dal 01/06/2008):

Nonostante la non formale approvazione da parte della G.C., è stato perseguito anche per il 2008 l'obiettivo denominato "Oppeano Comune Sicuro", con il quale si è provveduto:

- al controllo del corretto svolgimento delle manifestazioni, sotto il profilo del traffico e dell'ordine pubblico;
- alla prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi e penali connessi al Codice della Strada;
- al mantenimento dell'ordine e della tranquillità pubblica, con particolare riferimento ai rumori derivanti da attività di intrattenimento, la prevenzione dei rumori molesti con motociclette, gli schiamazzi in genere;
- al controllo in genere del territorio, in funzione anche di deterrenza nei riguardi delle condotte illecite, specie in orari serali;
- alla verifica, d'intesa con i servizi demografici della situazione delle residenze dei cittadini extracomunitari.

Valore attribuito: Euro 2.464,77 (Euro 700,00 Nicola Bonfante, Euro 700,00 Antonella Leardini, Euro 364,77 Lisa Montagnini, Euro 700,00 Stefano Vesentini)

La erogazione delle somme suddette avverrà previa compilazione per ogni dipendente interessato dell'apposita scheda di valutazione, la quale potrà, in conseguenza del punteggio ottenuto, ridurre i medesimi importi, che sono pertanto da intendere come massimo.

Demanda ai competenti organi l'adozione dei relativi atti.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRA G.	Giuseppe Pra
BORIN L.	Luigi Borin
FANTON B.	Bruno Fanton
FREDDO A.	Adriano Freddo
QUINTO E.	Elena Quinto
BONFANTE N.	Nicola Bonfante

PROSPETTO COMPENSI PRODUTTIVITA' 2008
(importi indicati in Euro)

pi. p. N°	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità c	Indennità ufficiale anagrafe d	Piani di lavoro e di attività e	Totale da liquidare (a + b + c + d + e + f)	Note
1	Albarelo M.					900,00	900,00	Assunta il 31/12/2007
2	Audano L.					900,00	900,00	
3	Beggiato G.	330,00				300,00	630,00	
4	Boccola C.				300,00	350,00	650,00	
5	Bonfante N.			2.500,00		700,00	3.200,00	
6	Bresciani L.			1.875,00		200,00	2.075,00	Part-time 27 ore/sett
7	Cagliari D.							
8	Caldana F.							(assente per maternità)
9	Donatelli M.					900,00	900,00	
10	Doro R.					700,00	700,00	
11	Freddo L.			2.500,00		1.000,00	3.500,00	
12	Gicati	330,00				400,00	730,00	
13	Gijfoli D.							
14	Isolan M.	330,00				400,00	730,00	assunto il 01/02/2008
15	Leardini A.					700,00	700,00	

N.º	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità c	Indennità ufficiale assegnata d	Piani di lavoro e di attività e	Totale da liquidare (a + b + c + d + e + f)	Note
16	Lorenzeito							Part-time 15 ore/sett
17	Maso R.							Cessata il 31/12/2008
18	Montagnini L.				364,77		364,77	Assunta il 01/06/2008
19	Moretto D.							(assente per maternità)
20	Patuzzo P.				300,00	350,00	650,00	A part-time 25 ore/sett
21	Seghetto R.				300,00		300,00	Assunta il 31/12/2007
22	Terrin F.					300,00	300,00	Assunta il 28/12/2007
23	Tessari	330,00				400,00	730,00	
24	Vesentini S.					700,00	700,00	
25	Visentini N.	330,00		600,00		400,00	1.330,00	
26	Zanetti D.							Cessato il 29/02/2008
27	Zermiani N.					900,00	900,00	A part-time 28 ore/sett
	TOTALE	1.650,00	-	7.475,00	900,00	10.864,77	20.889,77	

Riepilogo
Euro 20.889,77 produttività
Euro 6.455,01 progressioni orizzontali
Totale 27.344,78 Totale fondo anno 2008