

TASSI DI ASSENZA

Area Servizi Amministrativi	numero dipendenti (1)	giorni lavorativi	giorni presenza	giorni assenza		tasso di presenza (2)	tasso di assenza (3)	tasso netto assenza (4)
				complessivi	di cui: ferie aspet./cong.obblig.			
Marzo 2013	25	505	418	87	67	82,77%	17,23%	3,96%
Febbraio 2013	25	500	431	69	61	86,20%	13,80%	1,60%
Gennaio 2013	25	548	433	115	92	79,01%	20,99%	4,20%
Dicembre 2012	30	586	493	93	72	84,13%	15,87%	3,58%
Novembre 2012	30	644	551	93	73	85,56%	14,44%	3,11%
Ottobre 2012	29	677	595	82	80	87,89%	12,11%	0,30%
Settembre 2012	29	600	482	118	116	80,33%	19,67%	0,33%
Agosto 2012	29	647	449	198	169	69,40%	30,60%	4,48%
Luglio 2012	29	649	484	165	158	74,58%	25,42%	1,08%
Giugno 2012	29	619	506	113	110	81,74%	18,26%	0,48%
Maggio 2012	30	674	603	71	70	89,47%	10,53%	0,15%
Aprile 2012	30	587	501	86	83	85,35%	14,65%	0,51%
Marzo 2012	30	654	561	93	83	85,78%	14,22%	1,53%
Febbraio 2012	30	645	576	69	59	89,30%	10,70%	1,55%
Gennaio 2012	30	647	517	130	93	79,91%	20,09%	5,72%
Dicembre 2011	30	624	533	91	69	85,42%	14,58%	3,53%
Novembre 2011	30	645	571	74	44	88,53%	11,47%	4,65%
Ottobre 2011	30	654	552	102	79	84,40%	15,60%	3,52%
Settembre 2011	31	699	558	141	103	79,83%	20,17%	5,44%
Agosto 2011	31	701	488	213	186	69,61%	30,39%	3,85%
Luglio 2011	31	679	474	205	119	69,81%	30,19%	12,67%
Giugno 2011	31	670	499	171	95	74,48%	25,52%	11,34%
Maggio 2011	31	701	590	111	55	84,17%	15,83%	7,99%
Aprile 2011	31	620	511	109	55	82,42%	17,58%	8,71%
Marzo 2011	31	731	603	128	94	82,49%	17,51%	4,65%
Febbraio 2011	31	640	551	89	51	86,09%	13,91%	5,94%
Gennaio 2011	32	651	531	120	88	81,57%	18,43%	4,92%
Dicembre 2010	32	697	572	125	87	82,07%	17,93%	5,45%
<b>Totale complessivo</b>		<b>697</b>	<b>572</b>	<b>125</b>	<b>87</b>	<b>82,07%</b>	<b>17,93%</b>	<b>5,45%</b>

**Legenda:**

- 1) La rilevazione considera tutti i dipendenti in servizio alla fine del mese. Da gennaio 2013 le assenze dei dipendenti della Polizia Locale vengono rilevate dal Comune di Bovolone, a seguito di convenzionamento del servizio.
- 2) Il **tasso di presenza** è calcolato "rapportando il numero dei giorni di presenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento;"
- 3) Il **tasso di assenza** è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento" e comprende assenze a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, maternità, congedi obbligatori, ecc.)
- 4) Il **tasso netto di assenza** è calcolato rapportando il numero dei giorni di assenza, al netto di ferie - congedi obbligatori di maternità ed aspettative, al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento.