



COMUNE DI OPPEANO

Provincia di Verona

Area affari generali

COPIA

Settore: PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL 18-11-11 N. 522

Oggetto:

Liquidazione incentivi per piani di lavoro e di attività al personale anno 2009.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- in data 12/11/2008 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente per il periodo 2006-2009 e in data 29/11/2010 quello per l'anno 2009 (parte economica);
- con il citato C.D.I. annuale sono state altresì stabilite le modalità di utilizzo delle risorse della produttività per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2009;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, demanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 179 del 07/09/2009 è stato approvato il PEG 2009, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO che, stante l'intervenuta approvazione del PEG solo nel mese di settembre 2009, non è risultato possibile attribuire in via preventiva la valutazione economica dei piani di lavoro e di attività concordati con il personale;

EVIDENZIATO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2009:

- che con D.G.C. n. 250 del 21/12/2009 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 86.797,14 (di cui Euro 71.186,97 per risorse stabili ed Euro 15.610,17 per risorse variabili), da cui detrarre l'indennità di comparto 2009 (pagata fuori fondo) in Euro 13.585,28 e gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2008 (pagati fuori fondo) in Euro 33.668,02;
- che il totale delle risorse disponibili 2009 ammonta quindi ad Euro 39.543,84, di cui Euro 23.933,67 per risorse stabili ed Euro 15.610,17 per risorse variabili;
- che non trovandosi l'Ente in situazione di riduzione della spesa del personale, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010, non è stato incrementato il fondo delle somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltreché dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

CONSIDERATO che con lo stesso contratto decentrato il fondo disponibile in Euro 39.543,84 finanzia:

- per Euro 10.000,00 compensi ICI, progettazioni;
- per Euro 5.610,17 per verifiche richieste dal Ministero dell'Interno circa cittadini comunitari;
- per Euro 375,00 le progressioni orizzontali anno 2009;
- per Euro 1.800,00 le indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- per Euro 0,00 le indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- per Euro 7.475,00 le indennità per specifiche responsabilità;
- per Euro 900,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- per Euro 633,11 saldo produttività 2008;
- per Euro 12.750,56 le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

RILEVATO che le indennità al personale sono così stabilite dal medesimo contratto:

- Euro 1.800,00 per l'**indennità di disagio** al personale esterno e all'autista scuolabus (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999);
- Euro 0,00 per l'**indennità di rischio** al personale operaio, di vigilanza e all'autista scuolabus (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004);
- Euro 7.475,00 per l'**indennità di specifica responsabilità** al personale non titolare di posizione organizzativa in possesso dei relativi requisiti (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004);
- Euro 900,00 per l'**indennità per l'esercizio di compiti e specifiche responsabilità** al personale avente **qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe** (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004);

RILEVATO che in data 9 novembre 2011, prot. n. 17046, come risulta dal relativo verbale, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

VISTO l'allegato verbale in data 16 novembre 2011 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, relativo alla verifica e quantificazione economica dei progetti presentati (tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione), e alla valutazione dei progetti/piani svolti e dell'apporto individuale in ciascuno del personale interessato, fatta salva in ogni caso la espressione di giudizio tramite l'apposita scheda di valutazione in ordine al personale coinvolto nei piani;

DATO ATTO che le stesse schede di valutazione (firmate dallo scrivente e dai responsabili delle aree interessate) confermano gli importi da erogare al personale coinvolto nei piani;

VISTA l'unito prospetto riassuntivo delle somme da erogare al personale dipendente per quanto in discorso;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 66 del 22/02/2011 di attribuzione della progressione economica prevista per l'anno 2009 al dipendente (ora collocato a riposo) sig. Franco Fadini, per la somma di Euro 375,00;

VISTO l'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010, il quale prevede che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il fondo accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante nell'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, ecc.;

D E T E R M I N A

- 1) DI PRENDERE ATTO dell'allegato verbale in data 16 novembre 2011 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, nonché delle schede di valutazione del personale interessato, relativamente alla produttività 2009;
- 2) DI LIQUIDARE al personale dipendente per quanto in discorso, a saldo della produttività anno 2009, gli importi risultanti dalla tavola unita allo stesso verbale (colonna g);
- 3) DI DARE ATTO che il relativo complessivo onere in Euro 28.535,17 (oltre agli oneri riflessi) trova imputazione alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 (ex Capp. 38/2 e 40/2) "Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi" del Bilancio 2010 R.P.;
- 4) DI DARE ATTO che l'ufficio personale metterà a disposizione dei dipendenti detto verbale;
- 5) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U..

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Dott. GIUSEPPE PRA

VISTO: Il Sindaco
F.to on. Alessandro Montagnoli

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Oppeano, lì 18-11-11

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to FREDDO ADRIANO*

LA SEGRETERIA DELL'ENTE

La presente copia è conforme all'originale ed un esemplare della stessa è stato inserito in apposita sezione (albo pretorio) del sito informatico del Comune all'indirizzo www.comune.oppeano.vr.it oggi 02-12-11 ove vi rimarrà per 10 (dieci) giorni consecutivi.

Oppeano, lì 02-12-11

*IL FUNZIONARIO INCARICATO
ZERMIANI NADIA*



Comune di Oppeano

Provincia di Verona

oooooooooooo

UFFICIO SEGRETERIA

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Oppeano, lì 16/11/2011

VERBALE DI CONFERENZA DI SERVIZIO PER VERIFICA E VALUTAZIONE ECONOMICA DEI PIANI DI LAVORO E DI ATTIVITA' RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2009

In data 16/11/2011, alle ore 8.30, si è riunita presso la sede municipale la conferenza di servizio dei responsabili degli uffici e dei servizi nella composizione sotto riportata, per la verifica dei piani di lavoro e di attività anno 2009 e per la relativa valutazione economica e conseguente liquidazione (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999):

- Pra G. segretario comunale (anche in qualità di responsabile degli uffici segreteria/personale, polizia municipale e servizi demografici);
- Borin L. responsabile UTC/LL.PP. – Ecologia;
- Fanton B. responsabile UTC/Ed.Priv.-Urb.;
- Freddo A. responsabile dei servizi finanziari;
- Quinto E. responsabile area promozione e sviluppo.

PREMESSO che:

- in data 12/11/2008 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente per il periodo 2006-2009 e in data 29/11/2010 quello per l'anno 2009 (parte economica);
- con il citato C.D.I. annuale sono state altresì stabilite le modalità di utilizzo delle risorse della produttività per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltretutto dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2009;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, demanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 179 del 07/09/2009 è stato approvato il PEG 2009, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO che, stante l'intervenuta approvazione del PEG solo nel mese di settembre 2009, non è risultato possibile attribuire in via preventiva la valutazione economica dei piani di lavoro e di attività concordati con il personale;

EVIDENZIATO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2009:

- che con D.G.C. n. 250 del 21/12/2009 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 86.797,14 (di cui Euro 71.186,97 per risorse stabili ed Euro 15.610,17 per risorse variabili), da cui detrarre l'indennità di comparto 2009 (pagata fuori fondo) in Euro 13.585,28 e gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2008 (pagati fuori fondo) in Euro 33.668,02;
- che il totale delle risorse disponibili 2009 ammonta quindi ad Euro 39.543,84, di cui Euro 23.933,67 per risorse stabili ed Euro 15.610,17 per risorse variabili;
- che non trovandosi l'Ente in situazione di riduzione della spesa del personale, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010, non è stato incrementato il fondo delle somme di cui all'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL 11/04/2008, oltretutto dell'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

CONSIDERATO che con lo stesso contratto decentrato il fondo disponibile in Euro 39.543,84 finanzia:

- per Euro 10.000,00 compensi ICI, progettazioni;
- per Euro 5.610,17 per verifiche richieste dal Ministero dell'Interno circa cittadini comunitari;
- per Euro 375,00 le progressioni orizzontali anno 2009;
- per Euro 1.800,00 le indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- per Euro 0,00 le indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- per Euro 7.475,00 le indennità per specifiche responsabilità;
- per Euro 900,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- per Euro 633,11 saldo produttività 2008;
- per Euro 12.750,56 le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

RILEVATO che le indennità al personale sono così stabilite dal medesimo contratto:

- Euro 1.800,00 per l'**indennità di disagio** al personale esterno e all'autista scuolabus (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999);
- Euro 0,00 per l'**indennità di rischio** al personale operaio, di vigilanza e all'autista scuolabus (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004);
- Euro 7.475,00 per l'**indennità di specifica responsabilità** al personale non titolare di posizione organizzativa in possesso dei relativi requisiti (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004);
- Euro 900,00 per l'**indennità per l'esercizio di compiti e specifiche responsabilità** al personale avente **qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe** (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004);

RICHIAMATA la propria determinazione n. 66 del 2/02/2011 di attribuzione della progressione economica prevista per l'anno 2009 al dipendente (ora collocato a riposo) sig. Franco Fadini, per la somma di Euro 375,00;

EVIDENZIATO che il residuo disponibile del fondo in Euro 12.750,56 finanzia i piani di lavoro e di attività inseriti quali "obiettivo di tipo ulteriore" nel PEG 2009;

RILEVATO che in data 09/11/2011, prot. n. 17046, come risulta dal relativo verbale, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

tenuto conto di tutto quanto sopra esposto

LA CONFERENZA DI SERVIZIO DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E SERVIZI

Prende atto della costituzione del fondo delle risorse per la produttività anno 2009 (D.G.C. n. 250/2009) in complessivi Euro 39.543,84 disponibili, di cui Euro 23.933,67 per risorse stabili ed Euro 15.610,17 per risorse

variabili (di cui Euro 10.000,00 per ICI/progettazioni ed Euro 5.610,17 per compensi verifiche richieste da Ministero Interno).

Prende atto altresì che dallo stesso fondo vanno detratte:

- per Euro 10.000,00 compensi ICI, progettazioni;
- per Euro 5.610,17 per verifiche richieste dal Ministero dell'Interno circa cittadini comunitari;
- per Euro 375,00 le progressioni orizzontali anno 2009;
- per Euro 1.800,00 le indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- per Euro 0,00 le indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- per Euro 7.475,00 le indennità per specifiche responsabilità;
- per Euro 900,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- per Euro 633,11 saldo produttività 2008;

talché rimangono disponibili per il finanziamento dei piani di attività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, **Euro 12.750,56**.

Evidenzia che l'art. 18 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, stabilisce che l'attribuzione di compensi di cui in discorso è *"...strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa... omissis ... Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati..."*.

Prende atto infine delle relazioni esposte dai vari responsabili, analizzando i piani di lavoro e di attività inseriti nel PEG 2009 quali "obiettivi di tipo ulteriore", ed esprimendosi conclusivamente nel senso sotto indicato in ordine agli stessi, ai dipendenti coinvolti e al valore dei piani (nonché circa il riparto al personale interessato delle somme attribuite ad ogni piano):

- circa l'**area segreteria e affari generali**:

ASSISTENZA AGLI ORGANI DELIBERANTI DELL'ENTE.

Analogamente agli anni scorsi si è riproposto questo obiettivo, interessante le dipendenti Leda Freddo e Terrin Federica. Esso può sostanzialmente essere qualificato come disponibilità delle stesse nel consentire il regolare espletamento delle funzioni degli organi deliberanti, tenuto conto della dinamicità degli amministratori, e dunque con frequenti rientri (anche improvvisi), oltreché con mutamenti di orario, tali da consentire per tempo l'istruttoria degli atti da assumere.

Valore attribuito: Euro 800,00 da ripartire come segue:

Euro 800,00 Freddo Leda;

AGGIORNAMENTO SITUAZIONE CIMITERI.

Negli scorsi anni è stata verificata la situazione della scadenza dei termini concessori delle tombe terranee e delle cappelle gentilizie e l'individuazione delle tombe terranee e delle cappelle gentilizie prive di concessione.

Nel 2009 era programmata la seguente attività:

- all'individuazione dei familiari dei n. 46 loculi che risultano privi di regolare concessione;
- alla definizione delle n. 56 tombe terranee prive di concessione per le quali è stato già proceduto all'individuazione dei familiari;
- alla definizione delle n. 36 tombe terranee con concessione scaduta (su n. 205 pratiche) per le quali è stato già proceduto all'individuazione dei familiari;

Dipendente interessato: Zermiani Nadia.

Valore attribuito: Euro 800,00

- circa l'**area economico finanziaria** (dipendenti interessati: Cagliari Daniela e Moretto Daniela – in maternità fino a giugno):

TARSU.

L'art. 1, comma 106, della legge n. 296/2006 (finanziaria per l'anno 2007) ha disposto per gli enti locali che gestiscono la TARSU di trasmettere all'Agenzia delle Entrate una comunicazione esaustiva contenente i dati relativi alle dichiarazioni degli utenti che abbiano rilevanza ai fini delle imposte sui redditi (a partire dall'annualità 2007). Tale attività ha richiesto uno sforzo notevole da parte dell'ufficio, poiché è stato necessario fornire informazioni contenute in banche dati diverse, o nella maggior parte dei casi recuperarle per la prima volta dall'Agenzia del Territorio o direttamente dai contribuenti. L'Ufficio ha continuato inoltre l'attività di controllo iniziata nel 2008 relativa a utenze produttive e utenze domestiche non inserite a ruolo.

Valore attribuito: Euro 500,00 da ripartire come segue:
Euro 0,00 Cagliari Daniela;
Euro 500,00 Moretto Daniela;

I.C.I.

Nel corso del 2009 l'Ufficio ha proseguito con la verifica, iniziata nel 2007, delle aree edificabili del territorio, come da specifico progetto approvato (D.G.C. n. 226/2009). Il compenso è già stato liquidato al personale interessato in Euro 8.701,88 sul fondo 2009 (oltre oneri fiscali in Euro 2.114,57), come segue:

Euro 3.785,76 Freddo Adriano;
Euro 5.949,05 Cagliari Daniela;
Euro 432,66 Fanton Bruno;
Euro 324,49 Doro Rosanna;
Euro 324,49 Caldana Federica;

- circa l'**area tecnica edilizia privata e urbanistica**:

SUPPORTO AI PROFESSIONISTI INCARICATI DELLA REDAZIONE DEL P.A.T..

Anche nel 2009 l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del P.A.T.

Valore attribuito: Euro 0,00 da ripartire come segue:

Euro 0,00 Doro Rosanna;
Euro 0,00 Caldana Federica;

INSERIMENTO NEL SITO WEB DELL'ENTE DELLA MODULISTICA.

L'ufficio doveva curare la predisposizione della modulistica necessaria all'utenza.

Valore attribuito: Euro 1.200,00, da ripartire come segue:

Euro 400,00 Doro Rosanna;
Euro 800,00 Caldana Federica;

- circa l'**area tecnica lavori pubblici manutenzione ecologia**:

PARTECIPAZIONE A CERIMONIE E MANIFESTAZIONI VARIE, ANCHE CON GONFALONE, CARNEVALE, RICORRENZA DEFUNTI.

Il personale ha garantito anche nel 2009 la partecipazione alle varie manifestazioni e cerimonie (anche con gonfalone), come pure la presenza alle manifestazioni di carnevale e alla ricorrenza dei defunti.

Il personale coinvolto è stato: Visentini Natalino, Gicati Roberto, Tessari Paolo e Isolan Marco.

Valore attribuito: Euro 2.950,00 da ripartire come segue:

Euro 900,00 Visentini Natalino;
Euro 900,00 Gicati Roberto;
Euro 900,00 Tessari Paolo;
Euro 250,00 Isolan Marco;

PERSEGUIMENTO OBIETTIVI DI REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE INDICATE NEL PROGRAMMA:
il presente obiettivo non era ricompreso nel PEG ma viene indicato in quanto si vuole riconoscere l'impegno dell'ufficio a portare a conclusione il nutrito programma delle opere 2009.

Valore attribuito: Euro 2.400,00 da ripartire come segue:

Euro 800,00 Audano Lidia;
Euro 800,00 Donatelli Monica;
Euro 800,00 Albarello Michela;

- circa l'**area servizi demografici** (dipendenti interessati: Boccola Cinzia, Patuzzo Paola, Seghetto Roberta):
NUMERAZIONE CIVICA.

L'ufficio ha proseguito nell'aggiornamento della numerazione civica, con particolare riferimento a nuovi insediamenti abitativi.

Sono stati interessati **tutti i dipendenti** dell'area.

Valore attribuito: Euro 0,00 da ripartire come segue:

Euro 0,00 Boccola Cinzia;
Euro 0,00 Patuzzo Paola;
Euro 0,00 Seghetto Roberta;

INSERIMENTO NEL SITO WEB DELL'ENTE DELLA MODULISTICA.

L'ufficio doveva curare la predisposizione della modulistica necessaria all'utenza.

Valore attribuito: Euro 0,00 da ripartire come segue:

Euro 0,00 Boccola Cinzia;
Euro 0,00 Patuzzo Paola;
Euro 0,00 Seghetto Roberta;

- circa l'**area assistenza cultura sport**:

COLLABORAZIONE CON LA COOPERATIVA SOCIALE "IL GIARDINO" DI BOVOLONE PER ORGANIZZAZIONE DEL PROGETTO DI DOPOSCUOLA "POMERIGGIO CON..."

L'ufficio ha curato, in collaborazione con l'Istituto Comprensivo di Oppeano, un progetto per svolgere presso la scuola primaria attività di recupero e sostegno scolastico per l'anno scolastico 2008-2009. L'attività, che ha avuto sede nelle 3 scuole primarie del paese, è stata aperta 2 giorni la settimana per n. 3 ore ogni incontro. E' proseguita anche per una parte del periodo estivo.

Valore attribuito: Euro 500,00 da ripartire come segue:

Euro 500,00 Bresciani Laura;

TRASPORTO ESTIVO RAGAZZI/RECAPITO MANIFESTI PER FESTE ESTIVE.

Anche per il 2009 doveva essere garantito il trasporto dei ragazzi ai grest del capoluogo, di Cadeglioppi ed ai centri estivi di Bovolone. L'obiettivo comprendeva anche la consegna di manifesti per le feste patrocinate dal Comune e altro nei mesi estivi.

Valore attribuito: Euro 0,00 da ripartire come segue:

Euro 0,00 Beggiato Graziano;

RILASCIO ATTESTAZIONI ISEE.

E' stato mantenuto presso il Comune il rilascio delle attestazioni ISEE, al fine di fornire alla cittadinanza un servizio utile.

Valore attribuito: Euro 0,00 da ripartire come segue:

Euro 0,00 Bresciani Laura;

- circa l'**area vigilanza**: (personale interessato: Bonfante Nicola, Leardini Antonella, Vesentini Stefano e Montagnini Lisa:

ATTIVITA' DI CONTROLLO.

L'ufficio ha garantito i controlli sul territorio in funzione di prevenzione e repressione delle situazioni di problematicità, con prestazioni effettuate anche in orari diversificati.

Il personale interessato è: **Bonfante Nicola, Leardini Antonella, Vesentini Stefano, Montagnini Lisa.**

Valore attribuito: Euro 3.600,00 da ripartire come segue:

Euro 900,00 Bonfante Nicola;

Euro 900,00 Leardini Antonella;

Euro 900,00 Vesentini Stefano;

Euro 900,00 Montagnini Lisa;

La erogazione delle somme suddette avverrà previa compilazione per ogni dipendente interessato dell'apposita scheda di valutazione, la quale potrà, in conseguenza del punteggio ottenuto, ridurre i medesimi importi, che sono pertanto da intendere come massimo.

La conferenza stabilisce poi che la somma di Euro 5.610,17 erogata dal Ministero dell'Interno a favore dei dipendenti dell'ufficio anagrafe interessati alle verifiche dei cittadini comunitari, avvenga come segue:

Euro 1.870,06 Boccola Cinzia;

Euro 1.870,06 Patuzzo Paola;

Euro 1.870,05 Seghetto Roberta.

Demanda ai competenti organi l'adozione dei relativi atti.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRA G.	Giuseppe Pra
BORIN L.	Luigi Borin
FANTON B.	Bruno Fanton
FREDDO A.	Adriano Freddo
QUINTO E.	Elena Quinto

PROSPETTO COMPENSI PRODUTTIVITA' 2009

(importi indicati in Euro)

N. d'ord.	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità c	Indennità ufficiale anagrafe d	Piani di lavoro e di attività e	Somme erogate da Ministero Interno f	Totale da liquidare (a + b + c + d + e + f) g	Note
1	Albarelo M.					800,00		800,00	Progettazioni liquidate in Euro 1.413,83
2	Audano L.					800,00		800,00	Progettazioni liquidate in Euro 653,52
3	Beggiato G.	360,00						360,00	
4	Boccola C.				300,00		1.870,06	2.170,06	
5	Bonfante N.			2.500,00		900,00		3.400,00	
6	Bresciani L.			1.875,00		500,00		2.375,00	Part-time 27 ore/sett
7	Cagliari D.							-	Pagati compensi ICI nel 2009 in Euro 5.949,05
8	Caldana F.					800,00		800,00	Pagati compensi ICI nel 2009 in Euro 324,49. Progettazioni liquidate in Euro 60,30
9	Donatelli M.					800,00		800,00	Progettazioni liquidate in Euro 225,68
10	Doro R.					400,00		400,00	Pagati compensi ICI nel 2009 in Euro 324,49. Progettazioni liquidate in Euro 3.700,72.
11	Freddo L.			2.500,00		800,00		3.300,00	
12	Gicati	360,00				900,00		1.260,00	
13	Gilioli D.							-	
14	Isolan M.	360,00				250,00		610,00	
15	Leardini A.					900,00		900,00	

N. d'ord.	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità c	Indennità ufficiale anagrafe d	Piani di lavoro e di attività e	Somme erogate da Ministero Interno f	Totale da liquidare (a + b + c + d + e + f) g	Note
16	Lorenzetto							-	Part-time 15 ore/sett
18	Montagnini L.					900,00		900,00	
19	Moretto D.					500,00		500,00	(assente per maternità fino a giugno 2009)
20	Patuzzo P.				300,00		1.870,06	2.170,06	A part-time 25 ore/sett
21	Seghetto R.				300,00		1.870,05	2.170,05	
22	Terrin F.							-	In maternità dal 17/12/2009
23	Tessari	360,00				900,00		1.260,00	
24	Vesentini S.					900,00		900,00	
25	Visentini N.	360,00		600,00		900,00		1.860,00	
27	Zermiani N.					800,00		800,00	A part-time 28 ore/sett
TOTALE		1.800,00	-	7.475,00	900,00	12.750,00	5.610,17	28.535,17	

Riepilogo

Euro 28.535,17 produttività
 Euro 375,00 progressioni orizzontali
 Euro 10.000,00 ICI
 Euro 633,11 saldo produttività 2008
 Totale 39.543,28 Totale fondo anno 2009

(pagati effettivamente Euro 8.701,88, oltre a Euro 2.114,57 di oneri ad altri capitoli)