



COMUNE DI OPPEANO

Provincia di Verona

Area affari generali

ORIGINALE

Settore: **PERSONALE**

DETERMINAZIONE DEL 06-06-13 N. 194

Oggetto:

Liquidazione fondo incentivante anno 2011.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- in data 02/11/2012 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente anno 2011 (parte economica), stabilendo le modalità di utilizzo delle risorse della produttività, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2011;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, demanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 114 dell'11/07/2011 è stato approvato il PEG 2011, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO che non è risultato possibile attribuire in via preventiva la valutazione economica dei piani di lavoro e di attività concordati con il personale;

ATTESO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2011:

- che con D.G.C. n. 183 del 25/10/2011 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 86.494,09 (di cui Euro 71.494,09 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili);
- rispetto a quanto indicato in detto provvedimento, dall'importo di Euro 71.494,09 (risorse stabili) occorre detrarre la somma di Euro 14.891,98 per indennità di comparto 2011 (pagata fuori fondo) ed Euro 41.639,80 per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2011 (pagati fuori fondo), talché la somma residua per la produttività 2011 (non conteggiando le risorse variabili) è pari ad Euro 14.962,31, oltre ad Euro 15.000,00 per risorse variabili, per un totale di Euro 29.962,31 (così correggendo l'importo di Euro 29.446,45, in quanto la riduzione di Euro 515,76 non era da operare atteso il fatto che lo stesso importo di Euro 29.962,31 è inferiore a quello del fondo 2010);
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

RILEVATO che in data 28 marzo 2013, come risulta dal relativo verbale prot. n. 4903, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

CONSIDERATO che la previsione delle risorse variabili del fondo 2011 è pari ad Euro 15.000,00, corrispondente a competenze ICI, e che da tale somma deve essere detratto l'importo in Euro 1.788,78 erogato in più sul fondo 2010, talché le stesse divengono pari ad Euro 13.211,22;

VISTO l'allegato verbale in data 6 giugno 2013 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, relativo alla verifica e quantificazione economica dei progetti presentati (tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione), e alla valutazione dei progetti/piani svolti e dell'apporto individuale in ciascuno del personale interessato, fatta salva in ogni caso la espressione di giudizio tramite l'apposita scheda di valutazione in ordine al personale coinvolto nei piani;

DATO ATTO che le stesse schede di valutazione confermano gli importi da erogare al personale coinvolto nei piani;

VISTA l'unito prospetto riassuntivo delle somme da erogare al personale dipendente per quanto in discorso;

DETERMINA

- 1) DI PRENDERE ATTO dell'allegato verbale in data 6 giugno 2013 della conferenza di servizi dei responsabili degli uffici, nonché delle schede di valutazione del personale interessato, relativamente alla produttività 2011, il cui ammontare complessivo risulta pari ad Euro 28.173, 53 (Euro 29.962,31 – Euro 1.788,78), di cui:
 - Euro 14.962,31 per risorse stabili;
 - Euro 13.211,22 per risorse variabili;
- 2) DI LIQUIDARE al personale dipendente per quanto in discorso, per produttività anno 2011 gli importi risultanti dalla tavola unita allo stesso verbale (colonna f), nell'importo di Euro 14.962,31 (risorse stabili);
- 3) DI PRECISARE che con successivo provvedimento sarà liquidata la parte variabile del fondo (colonna g dell'allegata tavola) entro il limite massimo di Euro 13.211,22, per competenze conseguenti agli introiti derivanti dai controlli ICI effettuati;
- 4) DI DARE ATTO che detta somma di Euro 14.962,31, oltre agli oneri riflessi, trova imputazione alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 (ex Capp. 38/2 e 40/2) "Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi" del Bilancio 2013 R.P.;
- 5) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U.;
- 6) DI INSERIRE il provvedimento nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" del sito web del Comune, secondo le modalità previste dall'art. 11-sexies del D.L. 95/2012.



IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. GIUSEPPE PRA

VISTO: Il Sindaco
on. Alessandro Montagnoli

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Oppeano, li 11/7/2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
FREDDO ADRIANO



LA SEGRETERIA DELL'ENTE

Copia della presente è stata inserita in apposita sezione (albo pretorio) del sito informatico del Comune all'indirizzo www.comune.oppeano.vr.it oggi 23/07/2013 ove vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Oppeano, li 23/07/2013

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ZERMIANI NADIA





Città di Oppeano

Provincia di Verona

UFFICIO SEGRETERIA

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

Oppeano, il 6 giugno 2013

VERBALE DI CONFERENZA DI SERVIZIO PER VERIFICA E VALUTAZIONE ECONOMICA DEI PIANI DI LAVORO E DI ATTIVITA' RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011

In data 6 giugno 2013 alle ore 8.30 si è riunita presso la sede municipale la conferenza di servizio dei responsabili degli uffici e dei servizi nella composizione sotto riportata, per la verifica dei piani di lavoro e di attività anno 2011 e per la relativa valutazione economica e conseguente liquidazione (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999):

- Pra G. segretario comunale (anche in qualità di responsabile degli uffici segreteria/personale, polizia municipale e servizi demografici);
- Borin L. responsabile UTC/LL.PP. - Ecologia;
- Fanton B. responsabile UTC/Ed.Priv.-Urb.;
- Freddo A. responsabile dei servizi finanziari;
- Quinto E. responsabile area promozione e sviluppo.

PREMESSO che:

- in data 02/11/2012 è stato definitivamente sottoscritto C.D.I. del personale dipendente per l'anno 2011 (parte economica);
- con il citato C.D.I. sono state stabilite le modalità di utilizzo delle risorse della produttività, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.
- tale accordo detta i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, nonché le metodologie di valutazione degli stessi, ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2011;
- tali criteri sono così riassumibili:
 - le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro e di progetti strumentali e di risultato (anche pluriennali);
 - il fondo è distribuito con riferimento alla complessità dei progetti/piani e al coinvolgimento del personale dipendente negli stessi;
 - sulla base della somma a disposizione i responsabili dei settori predispongono i progetti/piani, esplicitando i prodotti e le attività che si realizzano, le finalità e i bisogni che si vogliono soddisfare ed il personale interessato;
- detto accordo:
 - considerata la competenza della Giunta Comunale alla approvazione in sede di PEG (quali "obiettivi ulteriori") delle proposte presentate, demanda a conferenza di servizio con i responsabili di area, dopo l'approvazione dello stesso PEG, la verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;
 - prevede infine la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente coinvolto nei piani, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale;

RILEVATO che con D.G.C. n. 114 dell'11/07/2011 è stato approvato il PEG 2011, nel quale per ogni area sono stati inseriti, quali "obiettivi di tipo ulteriore", i piani di lavoro e di attività dello stesso esercizio;

EVIDENZIATO che in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2011:

- con D.G.C. n. 183 del 25/10/2011 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 86.494,09 (di cui Euro 71.494,09 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili);
- rispetto a quanto indicato in detto provvedimento, dall'importo di Euro 71.494,09 (risorse stabili) occorre detrarre la somma di Euro 14.891,98 per indennità di comparto 2011 (pagata fuori fondo) ed Euro 41.639,80 per progressioni economiche orizzontale dagli anni 1999 al 2011 (pagati fuori fondo), talché la somma residua per la produttività 2011 (non conteggiando le risorse variabili) è pari ad Euro 14.962,31, oltre ad Euro 15.000,00 per risorse variabili, per un totale di Euro 29.962,31 (così correggendo l'importo di Euro 29.446,45, in quanto la riduzione di Euro 515,76 non era da operare atteso il fatto che lo stesso importo di Euro 29.962,31 è inferiore a quello del fondo 2010), a cui occorre detrarre la somma di Euro 1.788,78 erogata in più sul fondo 2010, talché il complessivo ammontare del fondo è pari ad Euro 28.173,53, di cui Euro 14.962,31 per risorse stabili ed Euro 13.211,22 per risorse variabili;
- il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

CONSIDERATO che, come indicato nello stesso contratto decentrato (seppure con lievi modifiche rispetto al medesimo), il fondo disponibile in Euro 28.173,53 finanzia:

- per Euro 13.211,22 compensi ICI (risorse variabili);
- per Euro 1.080,00 le indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- per Euro 0,00 le indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- per Euro 9.975,00 le indennità per specifiche responsabilità;
- per Euro 775,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- per Euro 3.132,31 i piani di lavoro e di attività;

RILEVATO che in data 28/03/2013, prot. n. 4903, come risulta dal relativo verbale, il nucleo di valutazione ha effettuato le verifiche necessarie per la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);

tenuto conto di tutto quanto sopra esposto

LA CONFERENZA DI SERVIZIO DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E SERVIZI

Prende atto della costituzione del fondo delle risorse per la produttività anno 2011 (D.G.C. n. 183/2011) in complessivi Euro 28.173,53 disponibili, di cui Euro 14.962,31 per risorse stabili ed Euro 13.211,22 per risorse variabili.

Prende atto altresì che dallo stesso fondo vanno detratti:

- per Euro 13.211,22 compensi ICI (risorse variabili);
- per Euro 1.080,00 le indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
- per Euro 0,00 le indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
- per Euro 9.975,00 le indennità per specifiche responsabilità;
- per Euro 775,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;

talché rimangono disponibili per il finanziamento dei piani di attività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, Euro 3.132,31;

Evidenzia che l'art. 18 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, stabilisce che l'attribuzione di compensi di cui in discorso è "...strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa... omissis ... Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati...".

Prende atto infine delle relazioni esposte dai vari responsabili, analizzando i piani di lavoro e di attività inseriti nel PEG 2011 quali "obiettivi di tipo ulteriore", analizzando il relativo grado di esecuzione.

Da atto che la estrema ristrettezza della somma disponibile (Euro 3.132,31) per incentivare la produttività impone di non considerare ai fini di cui trattasi il personale di categoria D beneficiario della indennità di specifica

responsabilità, nonché di tenere conto delle situazione del personale che gode di altri benefici economici (compensi ICI, ecc.).

La Conferenza si esprime quindi conclusivamente nel senso sotto indicato in ordine a tale riparto:

- circa l'area segreteria e affari generali:

SITUAZIONE AGGIORNAMENTO CIMITERI.

Obiettivo concluso, e precisamente: n. 5 (su 5) tombe senza concessione in quanto caduti di guerra, n. 4 (su 4) tombe con concessione scaduta; n. 2 (su 2) regolarizzazioni.

L'ufficio, unitamente alla ditta incaricata, ha proceduto all'aggiornamento del programma di gestione dei cimiteri con l'inserimento dei dati relativi alle concessioni rinnovate o rilasciate, allo spostamento di due blocchi demoliti di Vallese, alla cancellazione del database informatico delle tombe/loculi dimessi e trasferimento delle relative anagrafiche.

Dipendente interessata: **Nadla Zermiani.**

Valore attribuito Euro 200,00.

AGGIORNAMENTO PROCEDURE E MODULISTICA APPALTI.

L'8/06/2011 è entrato in vigore il regolamento dei contratti (D.P.R. 207/2010), apportando novità in tema di appalti. L'ufficio ha proceduto alla revisione delle relative procedure e modulistica.

Dipendente interessata: **Lara Santilli.**

Valore attribuito Euro 180,00

- PARTECIPAZIONE SEDUTE CONSILIARI.

Il presente obiettivo non era ricompreso nel PEG ma viene indicato in quanto si vuole riconoscere l'impegno del dipendente addetto. E' stata dal medesimo garantito in orario serale lo svolgimento delle sedute consiliari.

Dipendente interessato: **Davide Gilloli.**

Valore attribuito Euro 200,00

- circa l'area tecnica edilizia privata e urbanistica:

SUPPORTO AI PROFESSIONISTI INCARICATI DELLA REDAZIONE DEL P.A.T. E DELLA VARIANTE 4 AL PAQE.

Anche nel 2011 l'ufficio ha supportato i professionisti incaricati della redazione del P.A.T. e della variante 4 al PAQUE

Dipendente interessato: **Rosanna Doro.**

Valore attribuito: Euro 200,00

- circa l'area tecnica lavori pubblici manutenzione ecologia:

PARTECIPAZIONE A CERIMONIE E MANIFESTAZIONI VARIE, ANCHE CON GONFALONE, CARNEVALE, RICORRENZA DEFUNTI.

Il personale ha garantito anche nel 2011 la partecipazione alle varie manifestazioni e cerimonie (anche con gonfalone), come pure la presenza alle manifestazioni di carnevale e alla ricorrenza dei defunti.

Il personale coinvolto è stato: **Gicati Roberto, Tessari Paolo.**

Valore attribuito: Euro 500,00 da ripartire come segue:

Euro 200,00 **Gicati Roberto;**

Euro 300,00 **Tessari Paolo;**

PERSEGUIMENTO OBIETTIVI DI REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE INDICATE NEL PROGRAMMA.

Il presente obiettivo non era ricompreso nel PEG ma viene indicato in quanto si vuole riconoscere l'impegno dell'ufficio a portare a conclusione il nutrito programma delle opere 2011.

Valore attribuito: Euro 720,00 da ripartire come segue:

Euro 180,00 **Albarelo Michela;**

Euro 180,00 **Audano Lidia;**

Euro 180,00 **Caldana Federica;**

Euro 180,00 **Donatelli Monica;**

- circa l'area servizi demografici (dipendenti interessati: **Boccola Cinzia, Leardini Antonella, Patuzzo Paola**):

AGGIORNAMENTO STRADARIO E NUMERAZIONE CIVICA.

L'ufficio ha proseguito nell'aggiornamento della numerazione civica, con particolare riferimento a nuovi insediamenti abitativi.

Valore attribuito: Euro 100,00 da ripartire come segue:
Euro 100,00 **Leardini Antonella**;

• circa l'area vigilanza:

ATTIVITA' DI CONTROLLO.

L'ufficio ha garantito i controlli sul territorio in funzione di prevenzione e repressione delle situazioni di problematicità, con prestazioni effettuate anche in orari diversificati.

Il personale interessato (oltre a Bonfante Nicola, al quale è stata attribuita l'indennità di specifica responsabilità) è **Confente Mirco, Montagnini Lisa, Vesentini Stefano.**

Valore attribuito: Euro 900,00 da ripartire come segue:

Euro 300,00 **Confente Mirco**;

Euro 300,00 **Montagnini Lisa**;

Euro 300,00 **Vesentini Stefano**;

Circa i compensi ICI, la conferenza rimanda a determinazione del segretario comunale in ordine alla liquidazione al personale coinvolto delle relative spettanze, entro l'importo massimo di Euro 13.211,22.

La erogazione delle somme suddette avverrà previa compilazione per ogni dipendente interessato dell'apposita scheda di valutazione, la quale potrà, in conseguenza del punteggio ottenuto, ridurre/annullare i medesimi importi, che sono pertanto da intendere come massimi.

Demanda ai competenti organi l'adozione dei relativi atti.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRA G.	Giuseppe Pra
BORIN L.	Luigi Borin
FANTON B.	Bruno Fanton
FREDDO A.	Adriano Freddo
QUINTO E.	Elena Quinto

PROSPETTO COMPENSI PRODUTTIVITA' 2011
(importi indicati in Euro)

N. d'ord.	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche indennità c	Indennità ufficiale anagrafe d	Plani di lavoro e di attività e	Totale parziale (risorse stabili) (a+b+c+d+e) f	Progetto controlli ICI (anni 2009-2010) (risorse variabili)* g	Totale da liquidare (f+g) h	Note
1	Albarelo M.					180,00	180,00		180,00	Progettazioni liquidate nel 2011 in Euro 1.494,86
2	Audano L.					180,00	180,00		180,00	Progettazioni liquidate nel 2010 in Euro 258,67
3	Boccola C.				300,00		300,00		300,00	
4	Bonfante N.			2.500,00			2.500,00		2.500,00	
5	Bresciani L.			1.875,00			1.875,00		1.875,00	Part-time 30 ore/sett
6	Cagliari D.						-		-	Pagati compensi ICI nel 2011 in Euro 0,00
7	Caldana F.					180,00	180,00		180,00	Pagati compensi ICI nel 2011 in Euro 0,00 . Progettazioni liquidate in Euro 258,67
8	Confente M.					300,00	300,00		300,00	
9	Donatelli M.					180,00	180,00		180,00	Progettazioni liquidate nel 2011 in Euro 497,81
10	Doro R.					200,00	200,00		200,00	Pagati compensi ICI nel 2011 in Euro 0,00. Progettazioni liquidate in Euro 0,00
11	Fanton B.								-	titolare di P.O.
12	Freddo A.								-	titolare di P.O.
13	Freddo L.			2.500,00			2.500,00		2.500,00	
14	Gicali	360,00				200,00	560,00		560,00	Part-time 50%
15	Giloli D.					200,00	200,00		200,00	

N. P. O. P. Z.	Nominativi	Indennità disagio a	Indennità rischio b	Indennità pers. no P.O. per specifiche Indennità c	Indennità ufficiale anagrafe d	Piani di lavoro e di attività e	Totale parziale (risorse stabili) (a+b+c+d+e) f	Progetto controlli ICI (anni 2009-2010) (risorse variabili)* g	Totale da liquidare (f+g) h	Note
16	Leardini A.				175,00	100,00	275,00		275,00	
17	Lorenzetto									Part-time 15 ore/sett
18	Milani Barbara M.			2.500,00			2.500,00		2.500,00	
19	Montagnini L.					300,00	300,00		300,00	
20	Moretto D.									
21	Patuzzo P.				300,00		300,00		300,00	A part-time 25 ore/sett
22	Santilli Lara					180,00	180,00		180,00	
23	Terrin F.					100,00	100,00		100,00	(rientrata in servizio il 02/05/2011 - in maternità dal 07/08/2011)
24	Tessari	360,00				300,00	660,00		660,00	
25	Vesentini S.					300,00	300,00		300,00	
26	Visentini N.	360,00		600,00		32,31	992,31		992,31	
27	Zermiani N.					200,00	200,00		200,00	A part-time 28 ore/sett
	TOTALE	1.080,00		9.975,00	775,00	3.132,31	14.962,31	13.211,22**	28.173,53	

* somme al lordo degli oneri riflessi

** compensi da liquidare con separato entro tale somma