

COMUNE DI OPPEANO

(Provincia di Verona)

Sottoscrizione definitiva

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18/06/2013 Contratto: 18/12/2014
Periodo temporale di vigenza		01/01/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale/Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, FP-CGIL, Diccip/Sulpm Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Preintesa: Diccip/Sulpm Contratto: Diccip/Sulpm – Cisl FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012; b) Metodologia di valutazione delle performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data 09/12/2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Con riferimento alla preintesa sottoscritta il 18/06/2013, ha evidenziato che il totale complessivo delle somme utilizzate afferenti alle risorse stabili risulta superiore rispetto ai 66.258,78 di Euro 300,00 in quanto, in sede di costituzione del fondo, è stata indicata una differenza errata e precisamente Euro 66.258,78 (totale risorse stabili) – Euro 14.409,78 (indennità di comparto) – Euro 39.648,43 (progressioni orizzontali) risulta pari ad Euro 12.200,57, e non ad Euro 12.500,57 come erroneamente riportato in sede di costituzione del fondo e all'art. 1, titolo II, dell'ipotesi in esame. Ha in ogni caso <u>certificato positivamente l'ipotesi</u> di contratto integrativo decentrato <u>previa revisione dell'utilizzazione delle somme afferenti alle risorse stabili</u> , ai fini del rientro nei limiti delle disponibilità correttamente ricalcolate in Euro 12.200,57 (anziché Euro 12.500,57). In fase di sottoscrizione definitiva è stata effettuata la revisione riducendo l'importo destinato al trattamento economico collegato alla performance.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Tuttavia con regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013, l'Ente ha definito il ciclo della performance e previsto che il piano della performance (oltre al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma I, del TUEL n. 267/2000) è contenuto nel piano esecutivo di gestione. Il piano esecutivo di gestione anno 2012 è stato approvato con D.G.C. n. 165 del 20/08/2012

	accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Articolo poi abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33. L'Ente in ogni caso ha uniformato il proprio ordinamento ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 definendo il ciclo della performance nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza nell'apposita sezione Trasparenza Valutazione e Merito del sito internet istituzionale www.comune.oppeano.vr.it. Articolo poi abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e quindi pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'Ente in ogni caso ha uniformato il proprio ordinamento ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 definendo il ciclo della performance nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013.</p>
<p>Eventuali osservazioni Questo Ente ha stabilito che il trattamento economico collegato alla performance venga erogato secondo il nuovo sistema di valutazione della performance, come prevista dal regolamento degli uffici e servizi approvato con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I - Disposizioni generali

- Articolo 1. Viene delineato l'inquadramento normativo.
- Articolo 2. Vengono individuati gli strumenti di premialità
- Articolo 3. Sono definiti i tempi e modalità per l'applicazione dell'accordo

TITOLO II – Trattamento economico del personale

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse effettuata dall'amministrazione con D.G.C. n. 248 del 29/12/2012 e precisamente:
- Euro 96.837,88, di cui Euro 66.258,78 di risorse stabili ed Euro 30.579,10 per risorse variabili.
- Le parti prendono altresì atto che, detratti gli importi destinati al pagamento delle indennità di comparto e delle somme per progressioni orizzontali dalla parte stabile, le somme disponibili sono pari a:
- Euro 42.779,67, di cui Euro 12.200,57 per risorse stabili ed Euro 30.579,10 per risorse variabili (costituite da Euro 15.000,00 per compensi ICI ed Euro 15.579,10 per compensi di attività interna di progettazione e urbanistica).
- Articolo 2. Vengono quantificate le somme destinate alla performance in Euro 2.780,57 e le relative modalità di erogazione.
- Articolo 3. Vengono definiti i criteri per l'erogazione del compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate e quantificate le relative risorse finanziarie in Euro 720,00.
- Articolo 4. Viene stabilito che non viene erogata alcuna indennità di rischio.

- Articolo 5 Vengono definiti i criteri per l'erogazione del compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e quantificate le relative risorse finanziarie in Euro 7.500,00.
- Articolo 6 Vengono definiti i criteri per l'erogazione del compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e quantificate le relative risorse finanziarie in Euro 1.200,00.
- Articolo 7 Viene preso atto che non è stata disposta l'istituzione dell'area di pronto intervento e che pertanto non viene prevista l'indennità di reperibilità.
- Articolo 8 Vengono definiti i criteri per l'erogazione dei compensi per attività di controllo ICI, progettazione, ecc. e quantificate le relative risorse finanziarie come segue:
Euro 30.579,10, di cui:
 - Euro 15.000,00 per controlli ICI;
 - Euro 15.579,10 per progettazioni.
- Allegato A contiene schede di valutazione di cui all'elaborato Metodologia di valutazione delle performance
 Allegato B contiene costituzione analitica del fondo
 Allegato C contiene prospetto riassuntivo della ripartizione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 2, 3, 5, 6, 8 le risorse dovrebbero utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.780,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	39.648,43
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non applicabile all'Ente
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	30.579,10
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.409,78
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	96.837,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 11/02/2013).

La valutazione dei dipendenti viene effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili delle singole aree/servizi attraverso apposita scheda che mira sostanzialmente a premiare:

- il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo o di ambito organizzativo;
- la tenuta di particolari comportamenti organizzativi, non considerando le modifiche permanenti di capacità, competenze, conoscenze.

Gli obiettivi vengono fissati annualmente in sede di PEG. Per l'anno 2012 il provvedimento è stato approvato con D.G.C. n. 165 del 20/08/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Poiché il sistema di misurazione del performance viene applicato dal presente contratto non si hanno ancora chiari i possibili risvolti positivi sull'attività dell'Ente. Tuttavia ci si attendono buoni risultati nell'arco di qualche anno, anche con una graduale reimpostazione migliorativa dei processi di programmazione e controllo infrannuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si evidenzia che in fase di sottoscrizione definitiva è stato rivisto l'importo destinato al trattamento economico collegato alla performance al fine di rientrare nei limiti delle disponibilità correttamente ricalcolate in Euro 12.200,57 (anziché Euro 12.500,57), come rilevato dal Revisore del Conto.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.G.C. n. 248 del 29/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.258,78
Risorse variabili	30.579,10
Residui anni precedenti	0,00
Totale	96.837,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 66.258,78

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.962,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.199,67
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.576,86
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Questo Ente non ha provveduto ad integrare il fondo delle somme previste al comma 1 dell'art. 8 CCNL 11/04/2008, in quanto nell'anno 2008 il medesimo non si trovava in situazione di riduzione della spesa di personale, come richiesto dalla norma;

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.089,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	148,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	30.579,10
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'importo dell'1,2% calcolato sul monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 6.079,67. Detto importo poteva essere oggetto di incremento del fondo. Tuttavia non è stata inserita detta quota nell'anno 2012 ai fini del rispetto dell'ammontare del fondo anno 2010.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	136,34
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.235,31
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Altro	6.696,38
Totale riduzioni	12.068,03

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.258,78
Risorse variabili	30.579,10
Residui anni precedenti	0,00
Totale	96.837,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.058,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.409,78
Progressioni orizzontali	39.648,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Voce non presente
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Voce non presente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Voce non presente
Altro	0,00
Totale	54.058,21

Sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse o soggette alla ripartizione sulla base di regolamenti interni all'Ente (ICI e progettazioni).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.079,67 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	1.200,00

CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	30.579,10
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.780,57
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	54.058,21
Somme regolate dal contratto	42.779,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	96.837,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 68.258,78 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 54.058,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	71.494,09	66.258,78	- 5.235,31
Risorse variabili	39.315,97	30.579,10	+ 15.579,10
Residui anni precedenti	0,00	0,00	===
Totale	86.494,09	96.837,88	+ 10.343,79

Nota: La differenza nella voce risorse variabili dipende dal fatto che nell'anno 2011 le somme relative alla incentivazione del personale per progettazioni è stata allocata fuori fondo.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 38/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come evidenziato nel sotto riportato prospetto:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	Note
RISORSE STABILI	€ 71.494,09	€ 71.494,09	€ 71.494,09	
RISORSE VARIABILI	€ 39.634,14	€ 39.315,97	€ 30.579,10	<i>di cui ICI Euro 15.000,00</i>
TOTALE	€ 111.128,23	€ 110.810,06	€ 102.073,19	
- RISORSE STERILIZZABILI incentivi progettazione interna	- € 24.634,14	- € 24.315,97	- € 15.579,10	
IMPORTO DEL FONDO 2010 CHE NON PUO' ESSERE SUPERATO	€ 86.494,09	€ 86.494,09	€ 86.494,09	
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (<i>personale cessato</i>)	0,00	0,00	- € 5.235,31	
FONDO RIDETERMINATO	€ 86.494,09	€ 86.494,09	€ 81.258,78	
+ RISORSE STERILIZZATE - art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€ 24.634,14	€ 24.315,97	€ 15.579,10	
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 111.128,23	€ 110.810,06	€ 96.837,88	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con D.G.C. n. 248 del 29/12/2012 è impegnato al capitolo 38/2 del bilancio 2014 c/r e precisamente all'impegno n. 1957-2012.



IL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario Comunale
d.ssa Chiara Mazzocco

Chiara Mazzocco