



Comune di Oppeano

Provincia di Verona

oooooooooooo

UFFICIO SEGRETERIA

C.F. 80030260238

P.IVA 01536590233

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010 (parte economica)

Oggi, ventinove novembre duemiladieci, presso la Sede del Comune di Oppeano si sono incontrati i sigg.ri:

- per la delegazione di parte pubblica:
dott. Giuseppe Pra – Presidente (D.G.C. n. 220 del 08/11/2010)
- per la delegazione di parte sindacale:
Audano Lidia RSU
Fanton Bruno RSU
Mancuso Giacomo Dicap/Sulpm

Gli stessi procedono alla relativa sottoscrizione nel testo unito alla presente.

IL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. del Comune di Oppeano e OO.SS.

Firma

Firma

Michele M. — DICAP/SULPM
Fanton Bruno — DICAP/SULPM
Lidia Audano



Comune di Oppeano

Provincia di Verona

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO **ANNO 2010** **(parte economica)**

1. Premessa.

Il CCNL sottoscritto l'11/04/2008, concernente il quadriennio normativo 2006-2009, è l'ultimo contratto che regola la **parte normativa** del comparto Regioni ed Autonomie Locali. Allo stesso occorre pertanto fare riferimento in attesa del nuovo contratto nazionale, facendo riserva di introdurre nel presente decentrato le necessarie modificazioni.

Il CCNL sottoscritto il 31/07/2009, concernente il biennio economico 2008-2009, è invece l'ultimo contratto che regola la **parte economica** del medesimo comparto, ed allo stesso si farà riferimento in attesa del nuovo accordo nazionale, facendo anche qui riserva di introdurre nel presente decentrato le necessarie modificazioni.

La trattazione in discorso non può però prescindere da alcune considerazioni attinenti alle disposizioni rese dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge n. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 15/11/2009, che tra l'altro ha modificato in più parti il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Sulla questione si evidenzia che l'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, che modifica l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che gli Enti destinino al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo. Si ritiene però che tale norma non sia immediatamente applicativa. Poiché infatti è di competenza del CCNL la disciplina della costituzione dei fondi di produttività, occorre attendere il successivo contratto nazionale, che ridefinirà i fondi in discorso in ossequio al novellato art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001. Altresì si rileva che tanto l'art. 16, comma 3, che l'art. 31, comma 4, individuano il 31/12/2010 quale termine ultimo entro il quale effettuare l'adeguamento dell'ordinamento comunale ai principi recati dal medesimo decreto legislativo n. 150/2009.

2. Efficacia e modalità.

Il contratto decentrato è attuato dall'Amministrazione susseguentemente alla stipula, che s'intende avvenuta dopo che sia firmato:

- ▷ dalla R.S.U.;
- ▷ dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmataria del CCNL;
- ▷ dai rappresentanti della D.T. di parte pubblica;

e che la stessa ipotesi, definita dalla delegazione trattante, sia inviata entro 5 giorni all'organo di revisione con apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tale organo la trattativa riprende entro 5 giorni.

CCNL/SIAR

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto che s'intende, pertanto, stipulato.

Il contratto integrativo decentrato è trasmesso, quindi, all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva:

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

Fino alla stipula di un nuovo accordo i singoli istituti resteranno in vigore.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 67, commi 8, 9, 10, 11 e 12 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, nonché dalla circolare n. 1 in data 20/01/2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 0004133, dovranno essere trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dall'organo di controllo interno. Ai sensi delle medesime disposizioni l'Amministrazione provvederà altresì a pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, la documentazione trasmessa all'organo di controllo, ovvero il testo dell'accordo integrativo sottoscritto (annuale e quadriennale), nonché le specifiche schede informative 2 e tab. 15 del Conto annuale del personale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

3. Costituzione del fondo.

La costituzione del fondo per il 2010 è stata definita con D.G.C. n. 129 del 07/06/2010, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004.

Il totale generale delle risorse decentrate 2010 risulta pari dal Euro 86.494,09, di cui Euro 71.494,09 di risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili.

Dall'importo delle risorse stabili in Euro 71.494,09 andrà detratto:

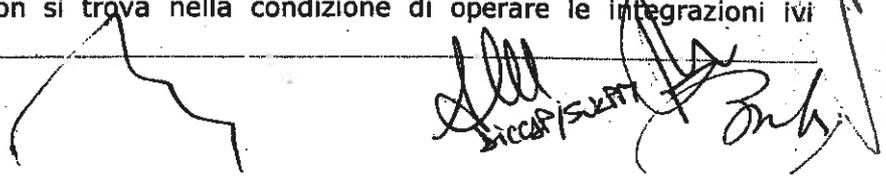
- l'indennità di comparto (escluso personale in distacco e comando) anno 2010 (pagata fuori fondo), ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro 15.414,27;
- gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontali (escluso personale in distacco e comando) anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 (previsti in Euro 6.455,01) e 2009 (previsti in Euro 1.000,00), per la somma di Euro 39.678,26.

Occorre tener presente che nel 2010, pur non essendo previste nuove progressioni orizzontali, viene a gravare su tale voce la somma di Euro 5.429,97 per mobilità in entrata del sig. L. Borin (Cat. D5). Sul punto si rileva che l'ARAN, rispondendo a preciso quesito, con il parere n. 399-5C4 ha evidenziato: *"In caso di assunzione a seguito di trasferimento da altro ente, l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento da parte del lavoratore interessato come viene finanziato? A carico del bilancio o a carico delle risorse decentrate stabili? Riteniamo che il nostro orientamento debba essere caratterizzato da estrema cautela, anche per la salvaguardia degli equilibri dei bilanci degli enti. Nel caso segnalato, pertanto, ci sembra doveroso rispettare il vincolo posto dall'art. 34, comma 1, del CCNL 22/01/2004, che impone un rigido finanziamento degli oneri per progressione orizzontale sempre e soltanto a carico delle risorse decentrate stabili"*. Tale impostazione è peraltro confermata dall'Anci in risposta a diversi quesiti.

Le risorse stabili disponibili sono pertanto pari ad Euro 16.491,54.

Il totale delle risorse disponibili diviene quindi di Euro 31.491,54.

Detta somma risulta correttamente calcolata anche relativamente al disposto di cui all'art. 4 del CCNL Regione-Autonomie locali 31/07/2009, recante "Incrementi delle risorse decentrate", atteso che l'Ente non si trova nella condizione di operare le integrazioni ivi



previste.

4. Compenso per attività di controllo ICI, progettazioni (art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001).

Il compenso viene riconosciuto al personale svolgente il controllo ICI, per le progettazioni/D.L./RUP e attività urbanistica (da distribuire conformemente ai relativi comunali).

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2010 è pari per la presente voce ad **Euro 15.000,00**.

5. Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999).

Il compenso viene riconosciuto al personale operaio e all'autista dello scuolabus in quanto svolgenti l'attività in condizioni particolarmente disagiate. Gli stessi operano infatti costantemente sulla strada, in condizioni atmosferiche spesso avverse. Circa l'autista, il relativo orario è strutturato sulle necessità di accompagnamento degli alunni, e quindi si presenta particolarmente spezzettato.

L'importo viene determinato, in analogia all'indennità di rischio, in Euro 30,00 mensili, rapportato all'effettiva presenza in servizio (n. 4 dipendenti a tempo pieno + n. 1 in part-time).

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2010 è pari per la presente voce ad **Euro 1.590,00**.

6. Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004).

Non viene erogata alcuna indennità di rischio.

7. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale delle cat. B e C o al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli artt. da 8 a 11 del CCNL 31/03/1999 è previsto nella misura massima di Euro 2.500,00/anno/dipendente ai sensi dall'art. 17, comma 2, lett f), C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006.

Per il 2010, vengono individuati i seguenti beneficiari con i relativi valori:

Visentini Natalino	Capo operai, responsabile della squadra esterna	Euro	600,00
Freddo Leda	Responsabile proc. CED e membro effettivo Commissioni di Gara	Euro	2.500,00
Bonfante Nicola	Coordinatore area Polizia Locale	Euro	2.500,00
Bresciani Laura	Assistente sociale (part-time a 27 ore/sett)	Euro	1.875,00
Milani Barbara	Coordinatrice servizi demografici	Euro	2.500,00

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2010 è pari per la presente voce ad **Euro 9.975,00**

8. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2 CCNL 22/01/2004).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale delle cat. B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe stabilite dalla legge, viene compensato con

una indennità di Euro 300,00 annui lordi, così come stabilito dall'art. 17, comma 2, lett. I), C.C.N.L. 01/04/1999, introdotto dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004.

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2010 è pari per la presente voce di **Euro 900,00**.

9. Previsione della corresponsione delle indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - art. 23 CCNL 14/09/2000, mod. da art. 11 CCNL 05/10/01).

Non è stata dalla Giunta Comunale disposta l'istituzione dell'area di pronto intervento, e dunque nulla è dovuto per la presente voce.

10. Progressione economica all'interno delle categorie (art. 16, comma 1, CCNL 31/03/1999).

Non è previsto il finanziamento per la presente voce per il 2010.

11. Ripartizione delle restanti risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/1999 (art. 4, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999).

Detratti dal fondo complessivamente disponibile in Euro 29.446,55 i compensi per attività di controllo ICI, progettazioni (Euro 15.000,00), le varie indennità di cui ai punti precedenti (Euro 12.465,00), rimangono a disposizione **Euro 1.981,55** per il finanziamento dei piani di attività e dei progetti strumentali e di risultato inseriti nel PEG 2010.

Tale risorse sono destinate a compensare gli "obiettivi ulteriori" inseriti nel PEG 2010 e che risultano effettivamente portati a termine, come segue:

AREA SEGRETERIA

ASSISTENZA AGLI ORGANI DELIBERANTI DELL'ENTE.

Analogamente agli anni scorsi si ripropone questo obiettivo, interessante la dipendente **Leda Freddo**. Esso può sostanzialmente essere qualificato come disponibilità della stessa nel consentire il regolare espletamento delle funzioni degli organi deliberanti, tenuto conto della dinamicità degli amministratori, e dunque con frequenti rientri (anche improvvisi), oltretutto con mutamenti di orario, tali da consentire per tempo l'istruttoria degli atti da assumere.

PUBBLICI ESERCIZI.

Supporto alla ditta incaricata per l'adeguamento alle disposizioni recate dalla L.R. 29 del 21/09/2007. L'adeguamento dovrà tenere anche conto delle novelle recate dal D.Lgs. n. 59/2010, recante il recepimento della "direttiva servizi". La dipendente interessata è la sig.ra **Leda Freddo**.

AGGIORNAMENTO SITUAZIONE CIMITERI.

Negli scorsi anni è stato dato inizio alla regolarizzazione delle concessioni cimiteriali scadute e dei loculi/tombe privi di titolo autorizzatorio.

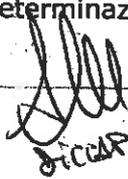
Nel 2010 si procederà a completare il lavoro, procedendo alla definizione delle seguenti situazioni:

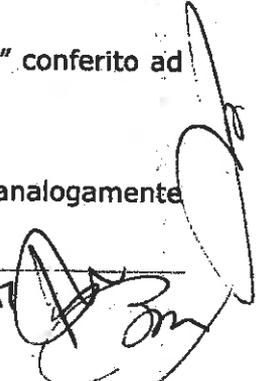
- tombe senza concessione n. 93 (di cui 35 in corso di lavorazione);
- loculi privi di concessione n. 30 (di cui 14 in corso di lavorazione);
- cellette ossario senza concessione n. 10;
- tombe con concessione scaduta n. 12 (di cui 7 in corso di lavorazione);
- loculi con concessione scaduta n. 4 (di cui 1 in corso di lavorazione);

Dipendente interessata: **Zermiani Nadia**, a supporto dell'incarico di "data enter" conferito ad una cooperativa.

INFORMATIZZAZIONE DETERMINAZIONI.

L'ufficio curerà la attivazione della procedura informatica per le determinazioni (analogamente alle deliberazioni). Dipendente interessata **Leardini Antonella**.


RICCARDO SUZZANI



SOSTITUZIONE DIPENDENTE ASSENTE PER MATERNITA'.

Dal 23/12/2009 è assente per maternità la dipendente Terrin Federica, la quale (unica) aveva la responsabilità di procedimento degli appalti di lavori, servizi e forniture. Nel corrente anno l'ufficio dovrà pertanto supplire a tale carenza, riconducendo in capo alla sig.ra **Freddo Leda** tutte le procedure in discorso.

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**TARSU.**

L'Ufficio proseguirà nell'attività di controllo rivolta alle utenze produttive e domestiche non inserite a ruolo o inserite con dati non corrispondenti alla situazione di fatto.

I.C.I.

Nel corso del 2010 l'Ufficio effettuerà i controlli relativi alle aree edificabili per le annualità 2005-2008.

I controlli saranno anche orientati, alla luce del decreto legge n. 93/2008 (convertito con legge 126/2008), alle unità immobiliari adibite ad abitazione principale che rientrano, e non, nei criteri di esenzione, così da monitorare nel contempo il minor gettito ICI quantificato per il 2009.

SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA/URBANISTICA

SUPPORTO AI PROFESSIONISTI INCARICATI DELLA REDAZIONE DEL P.A.T. e DELLA VARIANTE 4 AL PAQE.

Anche nel 2010 l'ufficio supporterà i professionisti incaricati della redazione del P.A.T., nonché quelli ai quali sarà affidato l'adeguamento dello strumento urbanistico alla variante n. 4 al PAQE recentemente approvata dalla Regione Veneto.

Il piano interesserà tutto il personale del settore.

SERVIZIO LL.PP./ECOLOGIA

CENSIMENTO AREE VERDI COMUNALI.

Si tratterà nel 2010 di censire le aree verdi comunali al fine di assumere le definitive decisioni circa la relativa gestione.

Il personale coinvolto è tutto quello assegnato all'area.

PARTECIPAZIONE A CERIMONIE E MANIFESTAZIONI VARIE, ANCHE CON GONFALONE, CARNEVALE, RICORRENZA DEFUNTI.

Il personale garantirà anche nel 2010 la partecipazione alle varie manifestazioni e cerimonie (anche con gonfalone), come pure la presenza alle manifestazioni di carnevale e alla ricorrenza dei defunti.

Il personale coinvolto è: **Visentini Natalino, Gicati Roberto, Tessari Paolo e Isolan Marco.**

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI

NUMERAZIONE CIVICA

Il 24/10/2010 sarà effettuato il censimento dell'agricoltura, mentre il prossimo anno toccherà al censimento generale della popolazione.

Per lo svolgimento delle stesse operazioni si ravvisa la necessità di procedere alla complessiva verifica della numerazione civica, che contempa anche la stesura di un aggiornato stradario comunale.

Sono interessati **tutti i dipendenti** dell'area.

AREA VIGILANZA

[Handwritten signatures and initials]
DICCAR/SERP
my

ATTIVITA' DI CONTROLLO.

Il personale proseguirà anche nel 2010 nella effettuazione degli interventi di controllo, consistenti nella verifica delle situazioni di problematicità esistenti sul territorio; come pure garantirà il regolare svolgimento di manifestazioni di vario genere.
Sono interessati **tutti i dipendenti** dell'area.

AREA ASSISTENZA, CULTURA E SPORT**ORGANIZZAZIONE DEL BANCO ALIMENTARE.**

L'ufficio, in collaborazione con il Tribunale del Malato, ha attivato nel corrente anno il banco alimentare. Il servizio si è reso quanto mai necessario in relazione alle difficoltà nelle quali versano le famiglie.

E' interessata la dipendente **Bresciani Laura**.

TRASPORTO ESTIVO RAGAZZI/RECAPITO MANIFESTI PER FESTE ESTIVE.

Anche per il 2010 sarà garantito il trasporto dei ragazzi ai grest del capoluogo, di Cadeglioppi ed ai centri estivi di Bovolone. L'obiettivo comprende anche la consegna di manifesti per le feste patrocinate dal Comune e altro nei mesi estivi.

E' interessato il dipendente **Beggiato Graziano**.

Il riparto tra le varie aree/servizi della suddetta somma di **Euro 1.981,55**, come pure la attribuzione del valore economico ai singoli piani, sarà operato in sede di conferenza di servizi dei responsabili di area/servizio con il segretario comunale. La successiva valutazione del personale coinvolto nei vari piani sarà effettuata con la scheda **allegato A** da sottoscrivere dal segretario unitamente al responsabile dell'area/servizio interessato.

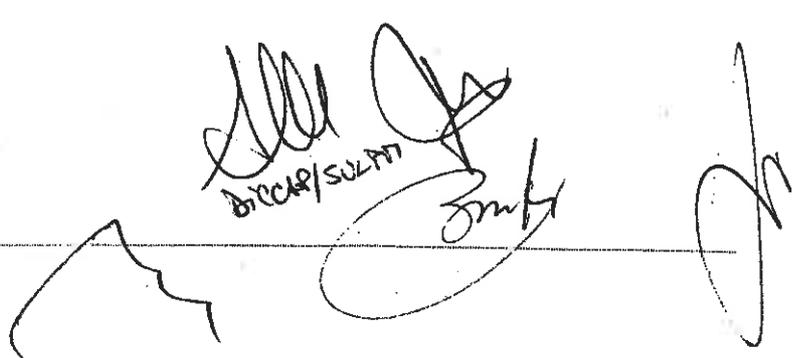
Oppeano, lì

Allegato A - scheda di valutazione piani di attività.

Allegato B - schede di valutazione ai fini della progressione orizzontale.

Allegato C - prospetto costituzione del fondo anno 2010.

Allegato D - prospetto riassuntivo della ripartizione del fondo anno 2010.

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. A prominent signature is written over a stamp that reads "BICCARI/SULM". To the right, there is another signature and a large, stylized mark that appears to be a signature or a stamp.

ANNO 2010

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
PIANI DI LAVORO E DI ATTIVITA'
FINALIZZATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

AREA: _____

NOMINATIVO: _____

OGGETTO DEL PIANO: _____

VALORE DEL PIANO: Euro _____

PERSONALE COMPARTICIPANTE AL PIANO: _____

Indicatori	Valutazione (da 1 a 10)	Peso ponderale in %	Prodotti	Note
Grado di raggiungimento dell'obiettivo del PEG.		70		
Impegno profuso dal singolo e/o dal gruppo con riferimento alla generalità degli adempimenti di competenza		10		
Capacità del singolo e/o del gruppo di mantenere relazioni collaborative con i colleghi		10		
Capacità del singolo e/o del gruppo di fornire risposte all'utenza		10		
TOTALE		100		

Determinazione compenso da corrispondere

Intervallo punteggio riportato	% riconoscimento valore piano
0,00 - 3,00	0%
3,01 - 5,99	20%
6,00 - 6,99	50%
7,00 - 7,99	70%
8,00 - 8,99	90%
9,00 - 10,00	100%

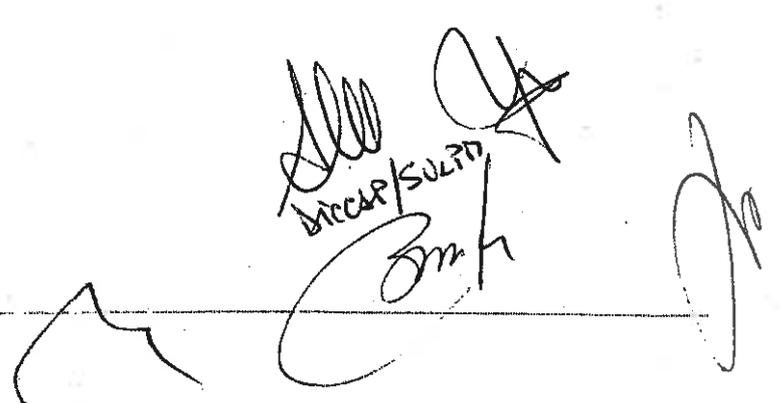
SUDDIVISIONE DELLA SOMMA RISULTANTE in Euro _____ TRA I
COMPARTICIPANTI AL PROGETTO (con riferimento al grado di coinvolgimento nello stesso):

[Handwritten signatures and initials]
DIRETTORE/SUBSTITUTO

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL/I VALUTATORI

IL RESPONSABILE DELL'AREA/SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

The bottom right section of the page contains several handwritten signatures and stamps. One signature is written over a stamp that reads "BICCARI/SULTO". Below this, there is another signature and a large, stylized signature that appears to be "Cm h". To the right of these, there is a large, circular signature.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
(art. 5, CCNL 31/03/1999 - art. 35 CCNL 22/01/2004 - art. 9 CCNL 11/04/2008)

ANNO 2010

DIPENDENTE _____ CAT. _____ SETTORE _____

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
A	Per i passaggi a tutte le posizioni economiche della cat. A, ovvero A2, A3, A4, A5	1) risultati ottenuti 2) qualità prestazione resa 3) interventi formativi 4) rapporti interni ed esterni 5) esperienza acquisita	_____ _____ _____ _____ _____	25 25 10 10 30	_____ _____ _____ _____ _____
TOTALE				100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C	Per il passaggio alla prima posizione economica, ovvero B2, B4, C2	1) risultati ottenuti 2) prestazione resa con arricchimento professionale 3) qualità prestazione individ. 4) rapporti interni e con l'utenza 5) esperienza acquisita	_____ _____ _____ _____ _____	25 10 30 20 15	_____ _____ _____ _____ _____
TOTALE				100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C	Per il passaggio alla seconda posizione economica, ovvero B3, B5, C3	1) risultati ottenuti 2) prestazione resa con arricchimento professionale 3) qualità prestazione individ. 4) rapporti interni 5) rapporti con l'utenza	_____ _____ _____ _____ _____	30 10 20 20 20	_____ _____ _____ _____ _____
TOTALE				100	



 BICCAP/SULPT

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C	Per il passaggio alla terza posizione economica, ovvero B4, B6 (prog. da B3), C4	6) risultati ottenuti	_____	30	_____
		7) prestazione resa con arricchimento professionale	_____	10	_____
		8) qualità prestazione individ.	_____	20	_____
		9) rapporti interni	_____	20	_____
		10) rapporti con l'utenza	_____	20	_____
TOTALE				100	

Punteggio minimo per il passaggio 7,2

Cat.	Riferimento	Indicatori con rif. al CCNL	Valutazione (da 1 a 12)	Peso ponderale (in %)	Prodotti
B - C - D	Per i passaggi alle ultime posizioni delle categorie B-C (dalla terza posizione) e per i passaggi all'interno della cat. D, ovvero B5 - B6 [prog. da B1] - B7 - C5 - D2 - D3 - D4 - D5 - D6)	1) qualità della prestazione resa in rapporto con l'utenza	_____	25	_____
		2) rapporti interni	_____	10	_____
		3) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	_____	25	_____
		4) capacità di adattamento ai cambiamenti	_____	20	_____
		5) iniziativa personale con proposizione di soluzioni innovative	_____	20	_____
TOTALE				100	

Il peso ponderale viene preventivamente stabilito dai valutatori per ognuno dei quattro gruppi di categorie

Legenda

Principali indicatori a cui fare riferimento nella valutazione dei vari parametri della schede di valutazione per le progressioni economiche orizzontali.

1) Esperienza acquisita

- esperienza con merito
- attività svolte
- attività prestate in posizione professionale riferibile alla medesima categoria o superiore in mansioni afferenti o non afferenti al ruolo

2) Qualità della prestazione resa

- qualità delle prestazioni rese con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza
- motivazione personale alla prestazione

3) Qualità della prestazione resa anche a seguito di interventi formativi

- attestazioni per corsi di formazione interni e/o esterni di cui il dirigente attesti la ricaduta
- capacità di iniziativa personale
- proposte di soluzioni innovative o migliorative alla organizzazione del lavoro

4) Risultati conseguiti

- livello di realizzazione dei programmi e dei progetti
- grado di diligenza
- polivalenza funzionale
- grado di autonomia impiegata
- capacità di iniziativa personale
- capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi
- partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

5) Rapporti esterni

- frequenza dei rapporti
- facoltà di contatto con uffici ed utenze esterne
- capacità di semplificazione

6) Rapporti interni

- frequenza dei rapporti
- facoltà di contatto con uffici e servizi dell'Ente
- grado di disponibilità alla soluzione dei problemi
- capacità di semplificazione
- spirito di gruppo
- disponibilità

7) Qualità della prestazione professionale

- come presenza effettiva
- capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi
- diligenza/precisione/scrupolo

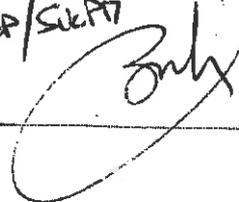
8) Capacità di adattamento ai cambiamenti

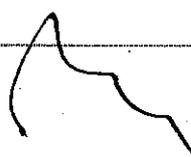
- capacità di modificare le proprie mansioni in funzione delle priorità, esigenze ed obiettivi dell'Amministrazione
- grado di adeguabilità al cambiamento

9) Iniziativa personale

- capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative all'organizzazione del lavoro
- livello di motivazione dell'attività
- individuazione di soluzioni adeguate al momento
- semplificazioni procedurali


DIRETTORE/SECRETARIO



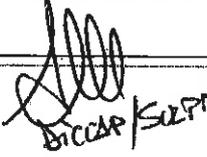
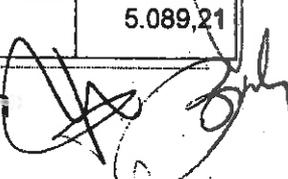




**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2010**

**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2010**

RISORSE STABILI (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)		
Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999	Riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 2000	148,60
Art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/1999	Fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettera b), c), d) e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale (escluse le somme per il lavoro straordinario), comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/96 (anno 1998), nonché della quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	42.717,48
Art. 15 comma 1, lett. b) CCNL 01/04/1999	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio	0,00
Art. 15 comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del Personale dipendente salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	0,00
Art. 15 comma 1, lett. f) CCNL 01/04/1999	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	0,00
Art. 15 comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	5.951,96
Art. 15 comma 1, lett. h) CCNL 01/04/1999	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	0,00
Art. 15 comma 1, lett. i), CCNL 01/04/1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c) (sono fatti salvi gli accordi di miglior favore)	0,00
Art. 15 comma 1, lett. j) CCNL 01/04/1999	0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	2.634,53
Art. 15 comma 1, lett. l) CCNL 01/04/1999	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Incremento dotazione organiche	0,00
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001	Integrazione 1,1% monte salari 1999 (esclusa la quota della dirigenza)	6.576,86
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	Integrazione risorse di cui al predente punto con l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000.	5.089,21

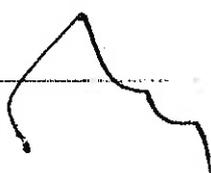
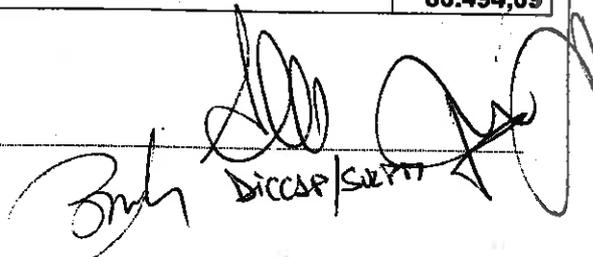




Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	3.962,58
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004 - Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 09/05/06 -	0,50% monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	3.199,67
Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/06	0,5% monte salari 2003	3.796,72
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) (Euro 4.308,27)	0
Totale parziale risorse stabili		73.929,01
DA SOMMARE		
	• risorse destinate al LED fino al 31/12/1999 per dipendenti cessati dal servizio	+ 4.397,80
DA DETRARRE		
	• oneri di cui all'art. 19 CCNL 01/04/1999 (anno 1999)	- 136,34
	• produttività 1998 ai responsabili degli uffici (già ricompresa nell'importo di Euro 42.717,48 di cui all'art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/1999)	- 6.696,38
Totale risorse stabili (somma confermata anche per gli anni successivi)		71.494,09

RISORSE VARIABILI

(art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)

Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 05/10/2001	Risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione, convenzioni con privati ed associazioni senza fini di lucro.	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano alla incentivazione del personale (per fini di praticità le stesse vengono però erogate con imputazione diretta al bilancio) (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario ecc.)	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 01/04/1999	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	1,2% del monte salari 1997 ⁽¹⁾ (Euro 6.079,67)	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, non correlati all'incremento di dotazione organica.	0,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004	0,20% del monte salari anno 2001 per finanziamento alte professionalità (non istituite)	0,00
Art. 8, comma 3, lett. b), CCNL 11/04/2008	0,9% monte salari 2005 (esclusa la dirigenza) (Euro 6.462,41)	0,00
Totale risorse variabili 2009		15.000,00
Totale generale risorse decentrate anno 2010		86.494,09

DICCAP/SUPPT

Dall'importo delle risorse stabili in Euro 71.494,09 andrà detratto:

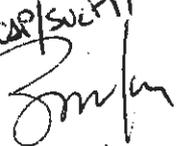
- l'**indennità di comparto** (escluso personale in distacco e comando) anno 2010 (che viene pagata fuori fondo), ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro 15.414,27;
- gli importi corrisposti per **progressioni economiche orizzontali** (escluso personale in comando) relative agli anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 (pagati fuori fondo), 2008 (previsione in Euro 6.455,01) e 2009 (previsione in Euro 1.000,00) per la somma di Euro 39.678,26.

Le risorse stabili disponibili sono pertanto pari ad Euro 16.491,54.

Il totale delle risorse diviene quindi di Euro 31.491,54 (di cui Euro 15.000,00 vincolati per ICI e Ufficio tecnico ai sensi della lett. k, comma 1, art. 15, CCNL 01/04/1999).

Non avendo questo Ente rispettato il patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007 e non trovandosi in situazione di riduzione di spesa come disposto all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, non incrementa il fondo dell'importo di cui all'art. 15, commi 2 e 5, CCNL 01/04/1999.

Si precisa che il fondo lavoro straordinario anno 2010 è stato stanziato in Euro 4.800,00


DIRETTORE

 

Allegato D)

PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2010

L'ammontare complessivo del fondo è pari ad Euro 86.494,09, di cui:

- risorse stabili Euro 71.494,09.
- risorse variabili Euro 15.000,00.

Dalle risorse stabili andranno detratti:

Euro 15.414,27 per il finanziamento delle indennità di comparto;
Euro 39.678,26 per il finanziamento delle progressioni orizzontali a tutto il 2010;

Il fondo disponibile per l'anno 2010 è pari pertanto ad Euro 31.491,51, e finanzia:

Euro	15.000,00	per compensi ICI, progettazioni, ecc.;
Euro	0,00	progressioni orizzontali anno 2010;
Euro	1.590,00	indennità per attività svolte in condizioni disagiate;
Euro	0,00	indennità per attività svolte in condizioni di rischio;
Euro	9.975,00	per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;
Euro	900,00	per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe;
Euro	4.026,54	per il finanziamento delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. A large, stylized signature is on the left. In the center, there is a circular stamp with the text 'ACCERTATI' and 'Emolvi' written inside. To the right of the stamp is another signature. A horizontal line is drawn across the page below these signatures.